

Bericht zum Personalentwicklungskonzept

Haupt- und Finanzausschuss

04.12.2019

Auszug aus PEK-Bericht 2018 - Ausblick auf 2019:

- Daueraufgaben „Talentsuche“ und „Mitarbeiterqualifizierung“
- Stellenbesetzung
- Betriebliches Gesundheitskonzept
- Neuorganisation des Arbeitsschutzes
- Neufassung Allgemeine Dienst- und Geschäftsanweisung
- Einstieg e-government-Strategie

Unveränderte Bedingungen in 2019:

- Haushaltssicherungskonzept und vorläufige Haushaltsführung
- Wiederbesetzungssperre
- Stellenplan für zwei Jahre (Haushalt 2019/2020)
- Personalgewinnung am umkämpften Markt

Personalgewinnungs- und Bindungsmaßnahmen

- Zusammenarbeit Jobcenter – Teilhabechancengesetz
- Zusammenarbeit iba (Internationale Berufsakademie Studiengang Sozialpädagogik & Management)
- Ratifizierung der Lernpartnerschaften (KURS-Projekt – Schule trifft Wirtschaft – Theodor-Heuss-Realschule und Konrad-Adenauer-Gymnasium)
- Jobticket – Standortsondierung
- Vereinbarung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Prüfung von alternativen Arbeitsformen

Stellenbesetzung - Personalentwicklung

- Besetzung der zentralen Vergabestelle durch eigenes Personal
- Ausbildung für den eigenen Bedarf
- Besetzungsproblematik

Organisationsthemen

- Neugestaltung Arbeitsschutz zum 01.07.2019
- Anpassung und Modernisierung von Dienstvereinbarungen

Schulungen

- Führungskräfteschulungen – Schwerpunkt „Gesprächsführung“

Projektbegleitung

- Wissenschaftliche Studienarbeit – Bachelorabsolventen zum Thema Personalbindung

Forschungsfelder: Mitarbeiterereinführung, Arbeitszeitmodelle und –formen, Personalentwicklung, Konfliktmanagement, Employer Branding, Betriebliche Veranstaltungen, Entgeltmanagement

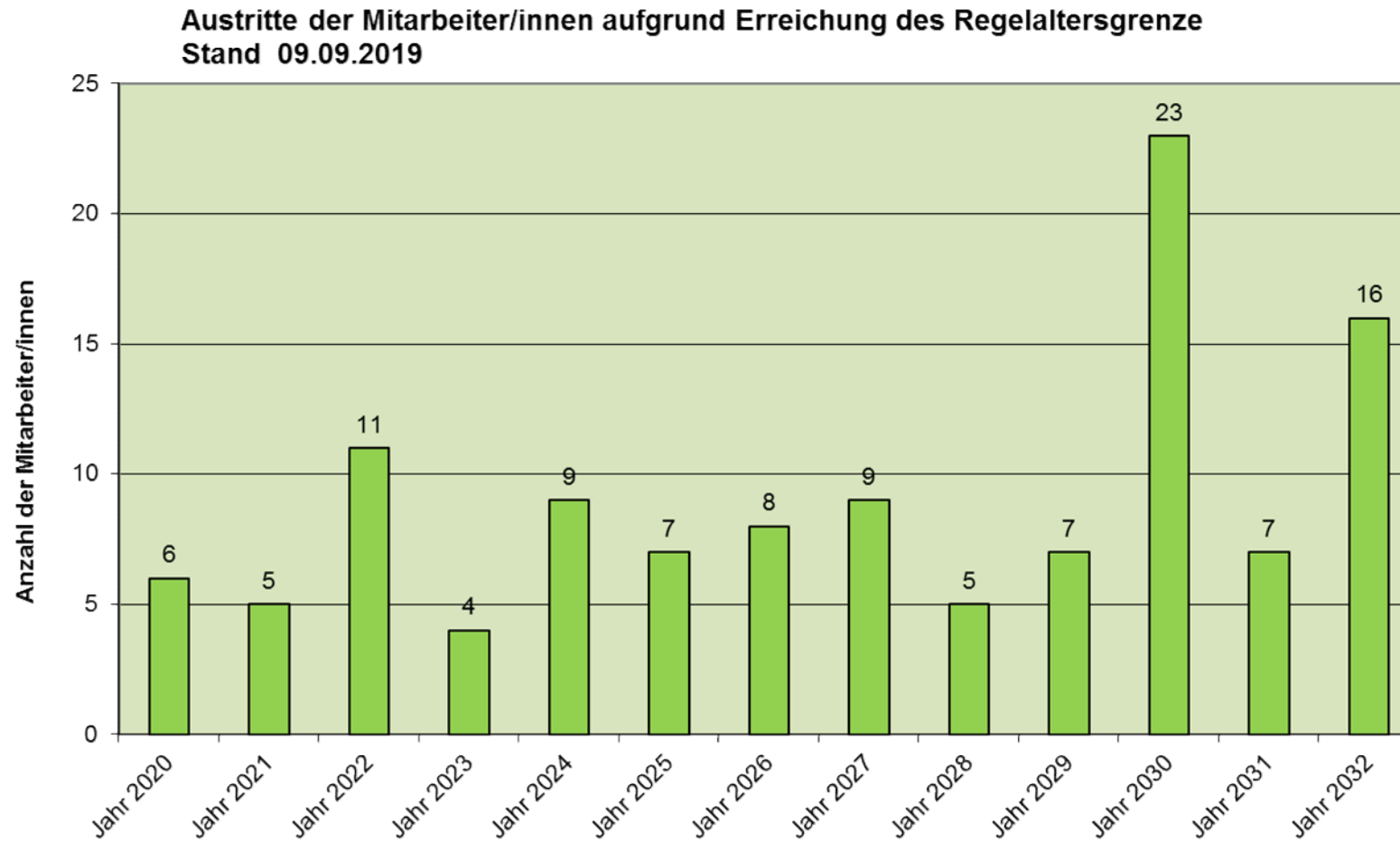
Fazit: Verwaltung schneidet gut im kommunalen Vergleich ab.

Statistische Angaben

Stellenbesetzungsproblematik

Stellen	Plan 2017- 2018	Plan 2019- 2020	31.08.2019
Beamte	28,60	26,60	26,60
besetzt	28,50	25,10	25,90
Beschäftigte	245,45	254,80	254,80
besetzt	227,40	228,15	239,60

PEK Statistische Angaben



Kennzahlen

Stand: 30.11.2019

**Durchschnitts-
Alter**

46 Jahre

Grundlage:
Gesamtzahl Beschäftigte/Beamte
ohne Ausbildungsverhältnisse

**Durchschnitts-
Alter**

48 Jahre

Grundlage:
Gesamtzahl Beschäftigte/Beamte
ohne Ausbildungsverhältnisse und
Kindertageseinrichtungen

**Durchschnitts-
Beschäftigungs-
zeit**

13 Jahre

Grundlage:
Unbefristete Beschäftigte/Beamte

Ausbildungsstatistik

Ausbildungsberuf	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Verwaltungsfachangestellter (Fachrichtung Kommunalverwaltung)	2	1	1	1	3	3	geplant 1
Gärtner (Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau)			1 (MeGA)				
Duales Studium Allgemeine Verwaltung (Bachelor of Laws)				2			geplant 1
Duales Studium Allgemeine Verwaltung (Bachelor of Arts)					1		
Erzieher (Anerkennungspraktikanten)	5	1	3	4	5	6	6 geplant
Duales Studium Sozialpädagogik und Management (Bachelor of Arts)						1	

Maßnahmen zur Nachwuchsgewinnung 2019

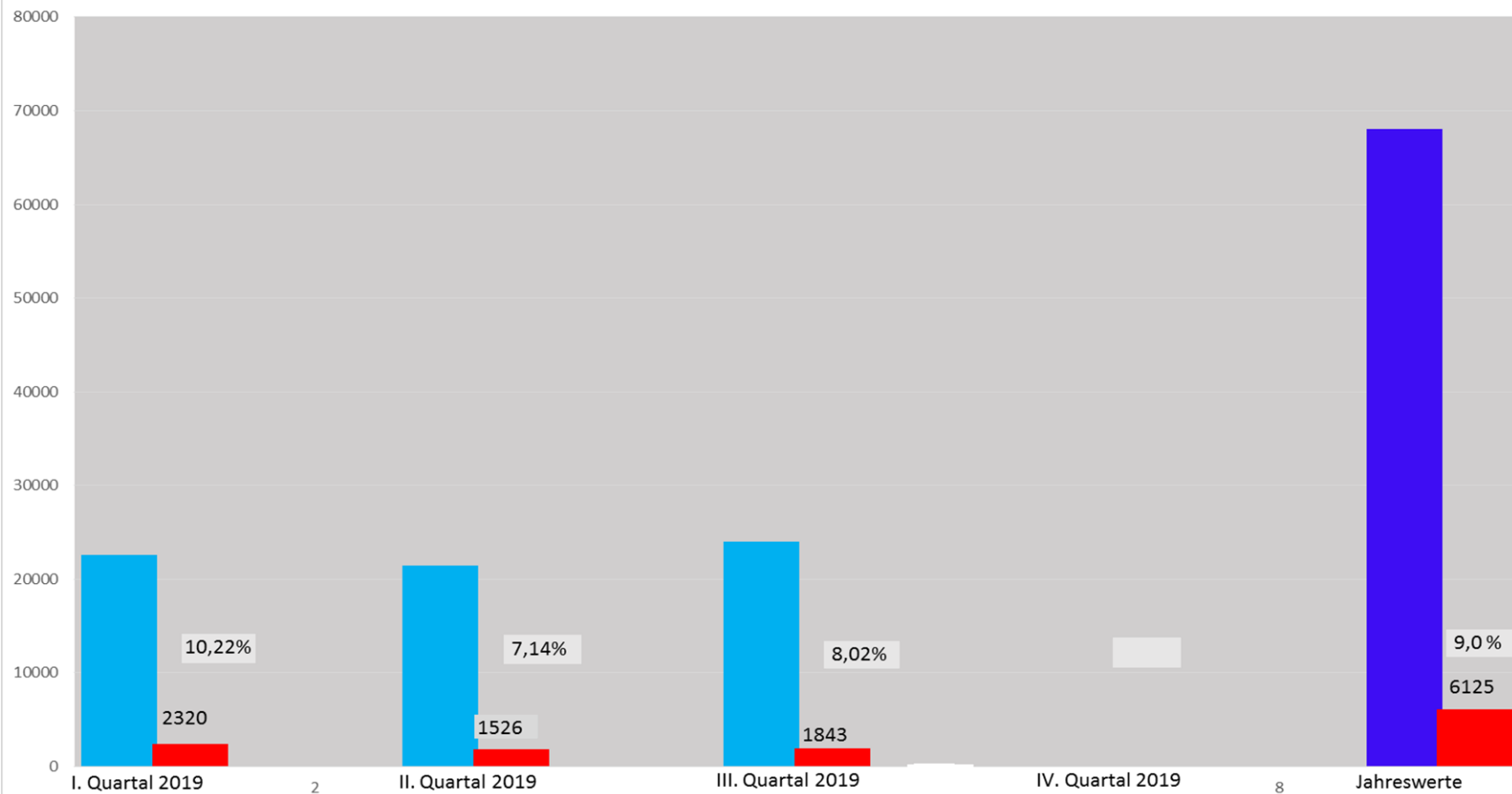
Maßnahme	Teilnehmerzahl
Berufsfelderkundungstag in Verbindung mit dem bisherigen „Girls- bzw. Boysday“	23
Schülerpraktikanten THR, KAG und weitere Schulen	16
Teilnahme an dem Projekt „Schule trifft Wirtschaft“ Information zu Ausbildungsberufen bei der Stadt Meckenheim, Oberstufenschüler KAG	15
Teilnahme • Berufsinformationstag THR • Ausbildungsmesse Rheinbach • Ausbildungsplatzbörse Berufskolleg Bonn-Duisdorf • Berufsinformationstag Berufskolleg Bonn-Duisdorf	

PEK Statistische Angaben

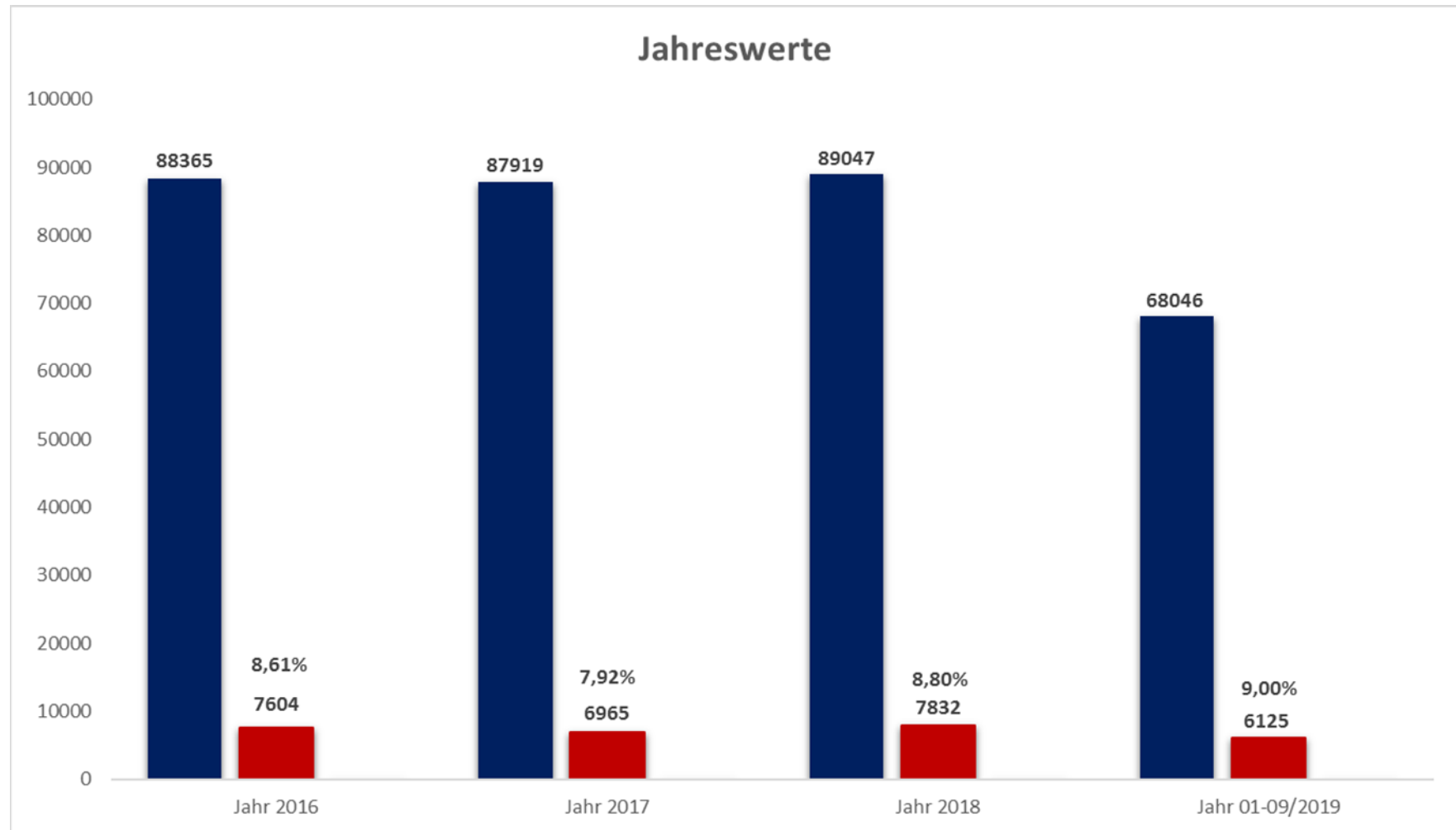
Stadt Meckenheim
Der Bürgermeister
Fachbereich Personal

Krankenstatistik 2019

Stand: 30.09.2019



PEK Statistische Angaben



Fazit und Ausblick

- Fortführung und Stärkung der Führungskräfteentwicklung
- Investition in Nachwuchskräfte und in qualitative Ausbildung als Daueraufgabe
- Präsenz als attraktiver Arbeitgeber zur dauerhaften Behauptung am Markt
- Fortschreitende Modernisierung und Prozessanalyse der Arbeitsabläufe
- Schaffung zusätzlicher attraktiver Arbeitsmodelle (z.B. mobiles Arbeiten, HO)
- Umsetzung einer DV zum Umgang mit dem Thema „Sucht“
- Vorbereitung des neuen Stellenplanes für den kommenden Haushalt
- Prüfung weiterer Felder der interkommunalen Zusammenarbeit

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!