

Stellenplan 2021-2022

Stand 01.01.2021

Vorbericht zum Stellenplan 2021-2022:

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2019-2020

Der Stellenplan ist geprägt von der zum 01.01.2021 in Kraft getretenen Organisationsänderung. Die Bereiche Hauptverwaltung, Organisation und Informationstechnik wurden zusammengeführt und bilden den neuen Fachbereich 10.

Unterjährige Veränderungen 2019-2020

Die Stelle FBL IT wurde nicht besetzt und ist im Zuge der Neuorganisation des FB 10 in der dortigen Leitungsstelle mit einem Wert EG 13 aufgegangen.

Im Bereich des Ordnungswesens musste der Stellenwert einer EG 6 Stelle um 0,2 zur Pflichtaufgabenbewältigung angehoben werden. Im Fachbereich 33 wurde die zur Verfügung stehende 0,5 Stelle im Standesamt mit einer Nachwuchskraft besetzt und in eine Beamtenstelle umgewandelt. Zur Kompensation wurde eine Vollzeitstelle im Standesamt mit einem entsprechenden KW-Vermerk versehen. Die gestiegenen Fallzahlen im Wohngeldbereich bedingten eine Anhebung von 0,5 einer EG 8 Stelle. Dies traf auch auf den Bereich der Bauordnung zu. Eine 9b Stelle musste angepasst werden.

Im Kindertageseinrichtungsbereich mussten aufgrund der KiBiz-Vorgaben weitere Stellenanteile eingestellt werden. Durch die Übernahme der Kindertageseinrichtung Konfetti waren die dafür notwendigen Stellen unterjährig zu übernehmen. Durch Veränderung von Arbeitsvorgängen mussten Stellen durch die Bewertungskommission angepasst und einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet werden.

Neue Stellen 2021

Mit dem Fokus auf die weitere Umsetzung des Modernisierungsprozesses und die Sicherstellung der Erfüllung von Pflichtaufgaben werden die nachstehenden Stellen eingebracht:

Für den Fachbereich 10 - Hauptverwaltung - soll für den Bereich Informationstechnik eine Teamleitungsstelle mit EG 11 und eine Sachbearbeitungsstelle mit EG 10 geschaffen werden. Der Informationsbereich soll um eine EG 10 Stelle erweitert werden. Für die GIS-Administration wird eine 0,5 Stelle in der EG 10 benötigt. In der Steuersachbearbeitung im Fachbereich 20 ist aufgrund der gestiegenen Fallzahlen eine 0,5 Stelle in der EG 9a erforderlich. Für den Fachbereich 32 wird eine EG 6 Stelle für die Aufgaben des Feuerwehrgerätewartes benötigt. In Kompensation wird eine bestehende EG 6 Stelle mit einem KW-Vermerk versehen.

Bedingt durch die Übernahme der Kindertageseinrichtung Konfetti soll die Fachberatung im Fachbereich 51 um eine 0,5 Stelle in der Entgeltgruppe S12 Stelle ergänzt werden. Für die Ehrenamtskoordination soll eine 0,5 Stelle in der EG 9b eingerichtet werden.

Zur Unterstützung der Wirtschaftsförderung wird gemäß Ratsbeschluss für das Citymanagement eine EG 11 Stelle eingeplant. In diesem Jahr schließen 3 Auszubildende ihre Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten ab. Diese werden zunächst für den Wissenstransfer in den Bereichen nachrichtlich geführt und für die Nachbesetzung von ausscheidenden Mitarbeitenden vorgesehen. Im Fachbereich 50 wird eine bestehende Teilzeitstelle in Vollzeit besetzt und in Kompensation eine Stelle mit einem hälftigen KW-Vermerk versehen. In den Fachbereich Finanzen wird ein ausgebildeter Bachelor of Arts auf eine bestehende Stelle übernommen.

Stellenplan 2021-2022

Beamte

Beschäftigte

Stellenplan Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen (LG)	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2021-2022		Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
		insgesamt	ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	0,9	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	2,9	
<u>LG II 2. Einstiegsamt</u>						
Stadtdirektor	A 15	0		0	0	
Stadtberratt	A 14	0		1	1	
Stadtverwaltungsrat	A 13	0		0	0	
		0		1	1	
<u>LG II 1. Einstiegsamt</u>						
Stadtverwaltungsrat	A 13	4		3	3	
Amtsrat	A 12	6		7	6,7	
Amtmann	A 11	6,6		5,6	5,7	
Oberinspektor	A 10	5		4	4,3	
Inspektor	A 9	0		0	0	
		21,6		19,6	19,7	
<u>LG I 2. Einstiegsamt</u>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	1		1	0,8	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	0		0	0	
Sekretär	A 6	0		0	0	
		3		3	2,8	
		27,6		26,6	26,4	

Stellenplan A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2021-2022	Zahl der Stellen 2019-2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
14	3,00	1,00	2,00	
13	1,00	2,00	1,00	
12	4,00	4,00	4,00	
11	25,00	22,50	21,20	
10	9,10	7,00	5,20	
9a	9,50	9,00	10,75	
9b	9,80	7,30	6,80	
9c	8,00	7,00	7,00	
8	14,40	15,40	14,10	
7	13,50	12,50	13,60	
6	38,10	35,80	38,00	
5	26,30	27,90	24,10	
4	9,00	9,00	8,80	
3	3,00	4,00	1,00	
2	0,50	0,50	0,50	
1	0,20	0,60	0,80	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	1,80	
S 15	4,90	5,00	3,70	
S 14	5,70	5,70	5,50	
S 13	4,00	4,00	2,80	
S 12	10,10	9,60	7,60	
S 9	4,10	4,80	3,10	
S 8a	46,85	36,20	30,05	
S 8b	6,00	6,00	8,00	
S 4	3,00	4,00	3,00	
S 3	14,70	11,00	10,30	
Summe	276,75	254,80	235,70	

Stellenübersicht nach Produkten 2021-2022

Beamte
Beschäftigte

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																					I. Beamte			
Produkt- bereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				LG II 2. Einstiegsamt				LG II 1. Einstiegsamt				LG I 2. Einstiegsamt				Summe						
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9		A 8	A 7	A 6			
		1,00	1,00	1,00							4,00	2,00	2,00	0,20				1,00						
1	Innere Verwaltung											1,80		1,80						12,20				
2	Sicherheit und Ordnung																			3,60				
3	Schulträgeraufgaben												0,80							0,80				
4	Kultur und Wissenschaft																			0,00				
5	Soziale Leistungen/Integration												2,00		1,00					3,00				
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe										1,00			2,00						3,00				
8	Sportförderung																			0,00				
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation												0,99							0,99				
10	Bauen und Wohnen																			0,00				
11	Ver- und Entsorgung											0,12								0,12				
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV											0,58								0,58				
13	Natur- und Landschaftspflege											0,46	0,01							0,47				
14	Umweltschutz											0,04								0,04				
15	Wirtschaft und Tourismus												0,80							0,80				
16	Allg. Finanzwirtschaft													1,00				1,00		2,00				
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	6,00	6,00	6,60	5,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	27,60				

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																									Tariflich Beschäftigte									
Produkt	Bezeichnung	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 9	S 8a	S 8b	S 4	S 3	Summe					
		1,00	1,00		13,00	5,10	3,50	4,80	3,00	8,40	3,00	26,00	14,35	7,00	3,00																93,15			
1	Innere Verwaltung						1,00 <td>1,00<td>1,00</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>16,60</td></td>	1,00 <td>1,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>16,60</td>	1,00																				16,60					
2	Sicherheit und Ordnung						1,00 <td>1,00<td>1,00</td><td></td><td></td><td>8,80</td><td>4,80</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>20,40</td></td>	1,00 <td>1,00</td> <td></td> <td></td> <td>8,80</td> <td>4,80</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>20,40</td>	1,00			8,80	4,80																20,40					
3	Schulträgeraufgaben			1,00					0,40	1,00	1,00	6,00	7,05			0,50						3,45							2,10					
4	Kultur und Wissenschaft					1,00			0,10		0,70	0,30																	8,20					
5	Soziale Leistungen			1,00			1,00	1,00	1,00	2,50			1,70																108,80					
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00			2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,50			1,20				0,20	1,00	2,00	4,90	5,70	4,00	6,65	4,10	46,85	6,00	3,00	14,70	5,50					
8	Sportförderung								0,50	1,00			2,00	2,00																				
	Räumliche Planung und Entwicklung,																																	
9	Geoinformation	0,99			4,00																								4,00					
10	Bauen und Wohnen			1,00	2,00	1,00		2,00	1,00																				7,00					
	Ver- und																																	
11	Entsorgung				0,10	0,10																							0,20					
	Verkehrsflächen- und anlagen,																																	
12	ÖPNV				2,30	0,90						1,00																	4,20					
	Natur- und Landschafts-																																	
13	pflege	0,01			0,60		1,00																						1,60					
14	Umweltschutz																												0,00					
	Wirtschaft und																																	
15	Tourismus			1,00	1,00																								2,00					
	Allg.																																	
16	Finanzwirtschaft						1,00																						1,00					
	Gesamt	3,00	1,00	4,00	25,00	9,10	9,50	9,80	8,00	14,40	13,50	38,10	26,30	9,00	3,00	0,50	0,20	1,00	2,00	4,90	5,70	4,00	10,10	4,10	46,85	6,00	3,00	14,70	276,75					

Mitarbeiter / in der Probe- oder Ausbildungszeit

Stellenplan C: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit					I. Beamte zur Anstellung
Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2021-2022	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
Räte/-innen Inspektoren/-innen z.A. Assistenten/-innen z.A.	A 13	0	0	0	
	A 9	0	0	0	
	A 6	0	0	0	
		0	0	0	
					II. Auszubildende
					(*) davon interne Ausbildung
Bachelor	Ausbildungsvergütung	2	1	0	
Assistentenanwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	0	
Verwaltungsfach- angestellte	Ausbildungsvergütung	3	5	3	
Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	0	0	0	
Erzieherinnen im Anerkennungsjahr	Ausbildungsvergütung	6	6	4	
FOS 11 / FSJ		11	11	8	