

Bericht zum Personalentwicklungskonzept

Haupt- und Finanzausschuss

10.03.2021

Auszug aus PEK-Bericht 2019 - Ausblick auf 2020:

- Fortführung Führungskräfteentwicklung
- Fortschreitende Modernisierung
- Umsetzung einer DV zum Umgang mit dem Thema „Sucht“

Bedingungen in 2020:

- Haushaltssicherungskonzept und vorläufige Haushaltsführung
- Wiederbesetzungssperre
- Stellenplan für zwei Jahre (Haushalt 2019/2020)
- Personalgewinnung am umkämpften Markt
- **Beinträchtigung durch Corona Pandemie**

PEK – Bericht 2020

Stab für außergewöhnliche Ereignisse (SAE) – Corona Pandemie Schutz von Mitarbeitenden und Bürgern

Erstellung eines städtisches **Hygienekonzeptes** mit Hygiene- und Abstandsregeln

- **Entzerrung** des Personals durch Homeoffice, Nutzung Potentialbüros, Begrenzung Mitarbeiteranzahl in Treffzonen, Terminabsprachen- und Vorgaben, Genehmigung zur Ausweitung des Zeitsaldos bis zu 30 Minusstunden
- Ausgabe von Schutzmasken, Bereitstellung von Trennscheiben und Hygieneartikeln, Erhöhung von Reinigungsintervallen
- Pflicht Mund-Nase zu bedecken und Einhaltung von Mindestabständen
- Personaleinsatzplanung zur Unterstützung des Ordnungsaußendienstes und der Geschäftsstelle des Stabes, Einlasskontrollen, Ticketsystem im Hallenfreizeitbad, Berücksichtigung von Risikogruppen
- Internet- und Intranetinformatio

Maßnahmen

Personalgewinnungs- und Bindungsmaßnahmen

- Jobticket – Einführung zum 01.01.2020 für Standorte Rathaus und Kindertageseinrichtungen
- Digitale Teilnahme an der Rheinbacher Ausbildungsmesse am 05.09.2020, angemeldet für Job-Speed-Dating-Messe am 14.10.2020 in Troisdorf – wurde vom Veranstalter abgesagt
- Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
Obstkorb- und Handcremeaktionen für Mitarbeitende
Digitales Angebot „Gesundheitswochen – Herz-Coach v. 25.-29.01.2021, Rücken-Ergonomie v. 22.02-26.02.2021, Mentale Fitnesswoche 22.-26.03.2021
Angebot Balancecheck im Dezember 2020 –
Herzratenvariabilität – wurde vom Veranstalter abgesagt
- Ratifizierung KURS-Lernpartnerschaften Theodor-Heuss-Realschule und Konrad-Adenauer Gymnasium am 27.11.2020

Stellenbesetzungsproblematik/Fluktuation

- Finanzen, Informationstechnik, Bildung, Kultur und Sport, Organisation (Vakanzen, Leitungsstellen)
- Vakanzen hemmen und verzögern den Modernisierungs- und Entwicklungsprozess
- Abwanderung aus finanziellen Beweggründen, Erreichbarkeit und bessere und schnellere Entwicklungsperspektiven

Erfolgreiche Ausbildung

- 2 Bachelorabsolventen wurden 2020 übernommen im Personenstandswesen und im Ordnungsbereich
- 5 neue Auszubildenden konnten durch die enge Verknüpfung mit den Schulen vor Ort gewonnen werden, insgesamt 3 Verwaltungsfachangestellte und 2 Bachelor of Laws

PEK - Bericht

Handlungsfelder

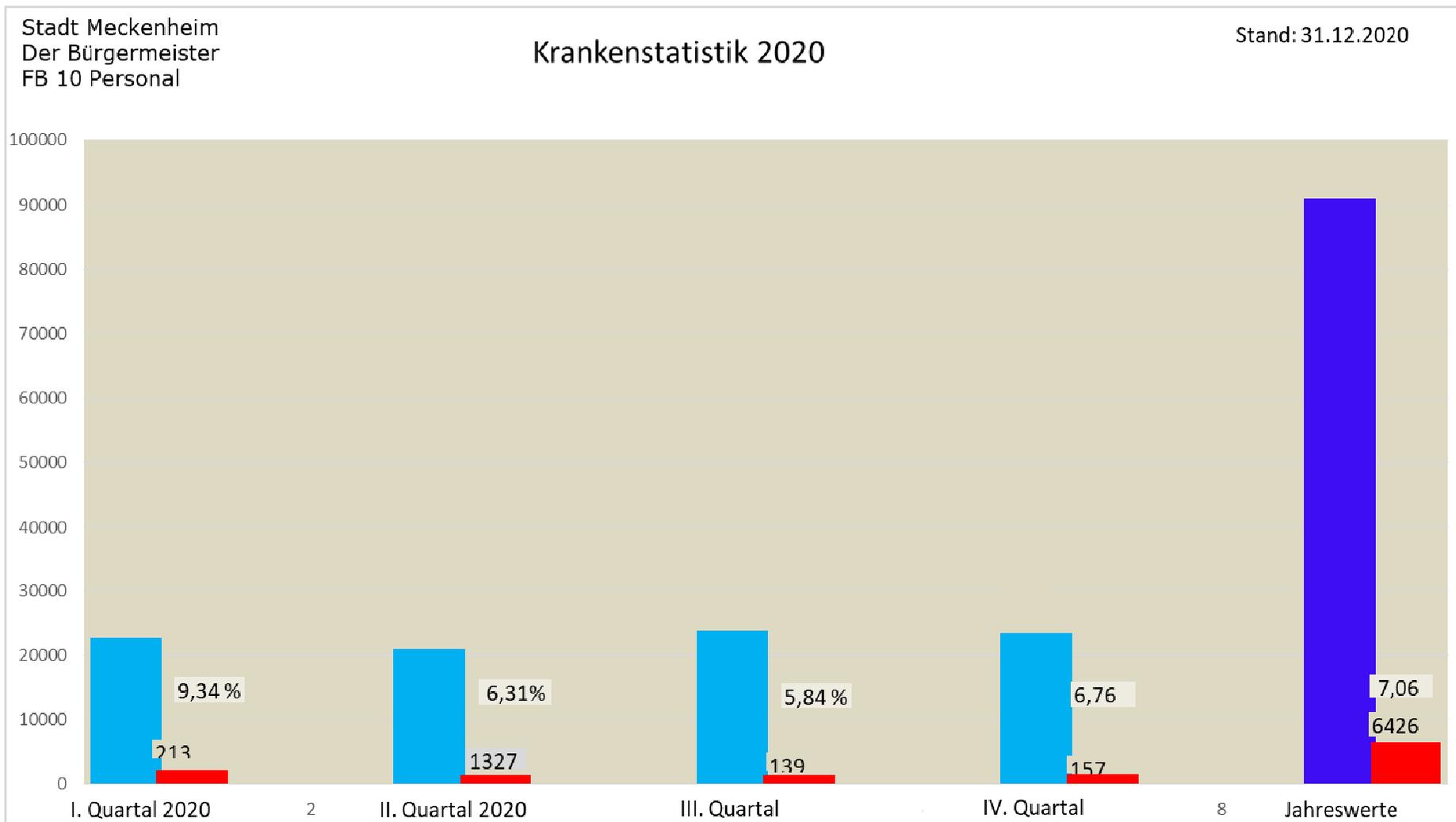
- Umsetzung einer Dienstvereinbarung Sucht ist zum 01.03.2020 erfolgt.
- Geplante Fortführung Führungskräfteentwicklung – Inhouseschulung des Kommunalen Arbeitgeberverbandes am 29.10.2020 zum Thema „Rechtssicheres Führen“ musste abgesagt werden.
- Dienstvereinbarung Mobiles Arbeiten „Erprobungsphase Corona“
- Systemwechsel Kommunalmaster/SAP/Zeitwirtschaft zum 01.01.2021, voraussichtliche Umstellung des Stellenverzeichnisses in den Folgejahren

Statistische Angaben

Stellenbesetzungsproblematik – Stand: Stellenplan 01.01.2021

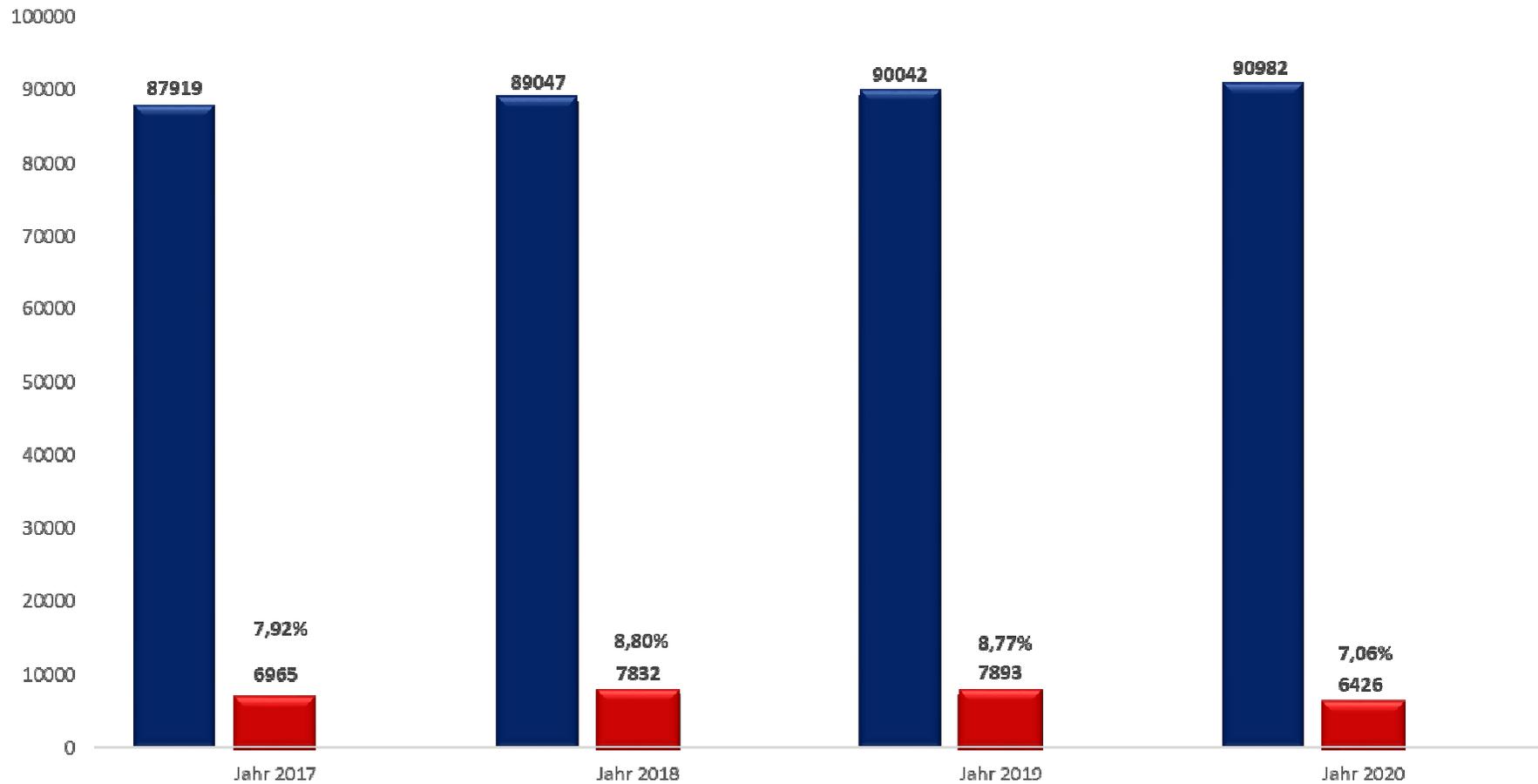
Stellen	Plan 2019- 2020	Plan 2021- 2022	30.06.2020
Beamte	26,60	27,60	26,60
besetzt	25,10		26,40
Beschäftigte	254,80	276,75	254,80
besetzt	228,15		235,70

PEK Statistische Angaben



PEK Statistische Angaben

Jahreswerte



Abnahme Jobticket zum Stand 05.11.2020

ABNAHMEQUOTE	insgesamt	Standort Rathaus	Standort KiTas
Abnahme Jobticket Stand 05.11.2020	103	71	32
Abnahmequote Soll 2020	128	78	50
Differenz	-25	-7	-18
Abnahmequote Soll 2021	192	116	76
Abnahmequote Soll 2022	256	155	101

Fazit:

- Ausbildung und Praktika weiter entsprechend der Kapazitäten anbieten
- Anpassung von Stelleninhalten
Führungskräfteauftrag zur Attraktivitätssteigerung
- Akzeptanz für individuelle Regelungen zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung

Ausblick auf 2021:

- Qualifizierungen und Fortbildungen für Digitalisierung von Dienstleistungen
- Ausschöpfung von Flexibilisierungsmöglichkeiten zur Erbringung der Dienstleistung
- Optimierung von Arbeitsabläufen

Vielen Dank!