Auszug aus der Niederschrift der 7. Sitzung des Ausschusses für Soziales, Demografie, Integration und Inklusion des Rates der Stadt Meckenheim vom 24.11.2022

9.1	Stellenbewirtschaftung/Stellenplan Fachbereich 50 - Soziales, Migration und Integration	F/2022/0869
-----	---	-------------

Die Verwaltung trägt die Antwort zur schriftlichen Anfrage der Kooperation CDU – Bündnis90/DIE GRÜNEN zur Stellenbewirtschaftung/Stellenplan Fachbereich 50 – Soziales, Migration und Integration vor.

Durch Eigenkündigungen waren Stellenausschreibungen im Bereich der Leistungsgewährung nach dem SGB XII sowie Leistungen nach dem Wohngeldgesetz notwendig. Auf beide Ausschreibungen sind mehrere qualifizierte Bewerbungen eingegangen, darunter auch von hausinternem Personal.

Leistungsgewährung nach dem SGB XII:

Für die Grundsicherungsbearbeitung wurden zwei geeignete Bewerber_innen ausgewählt, eine externe und eine hausinterne Bewerbung. Die externe Kraft hat durch eine unmittelbare vorangehende Vorverwendung als Sachbearbeiterin in dem Aufgabengebiet bereits seit dem 01.10.2022 die Sachbearbeitung begonnen und wird zur vertieften Einarbeitung weiter Fachkenntnissen geschult. Der zweite interne Bewerber hat grundlegende umfangreiche Verwaltungskennntnisse und wird aktuell in das Aufgabengebiet eingearbeitet. Seit dem 24.10.2022 ist nach Rückkehr aus der Elternzeit eine weitere Mitarbeiterin in Teilzeit in der Leistungsgewährung nach dem SGB XII im Fachbereich 50 eingesetzt.

Leistungen nach dem Wohngeldgesetz:

Im Bereich Wohngeld wurde im Rahmen des Bewerbungserfahrens ebenfalls eine interne Bewerberin ausgewählt, die über gute Verwaltungskennntnisse verfügt und noch weitere Qualifikationen erwirbt. Nach erfolgreicher Nachbesetzung ihrer bisherigen Stelle wird Anfang 2023 ein sukzessiver Wechsel in den Fachbereich Soziales, Migration und Integration erfolgen.

Aufgrund der ständig steigenden Fallzahlen im Bereich des Klientels des Sozialamtes und den damit aufwachsenden Aufgaben ist im nächsten Stellenplan perspektivisch für die Leistungsgewährung nach SGB XII für den Stellenplan Bedarf angemeldet. Für die wachsenden Aufgaben in der Unterkunftsbetreuung der Flüchtlinge ist ebenfalls eine organisatorische Maßnahme angedacht.

Inklusionsbeauftragte:

Im Ausschuss am 18.11.2021 hatte die Verwaltung mit Vorlage A/2021/0353 berichtet, dass die Verwaltung beabsichtigt durch Umschichtung von Aufgaben bei der Stabstelle Demografie, Ehrenamt einen Stellenanteil für das Amt der Inklusionsbeauftragten auszuweisen. Seit 01.12.2021 ist Frau Bettina Hihn mit

dieser Aufgabe betraut, derzeit allerdings mit einem Stellenanteil von 0,2. VzÄ. Hier kann aktuell eine koordinierende Funktion wahrgenommen werden. In 2022 hat eine Sitzung des Forums Inklusion stattgefunden sowie u.a. daraus resultierend eine inklusive Disko am 12.11.2022.

Auch wenn Inklusion als Querschnittsaufgabe über viele Fachbereiche gedacht werden muss, ist mittelfristig eine Erhöhung des Stellenanteils geplant. Langfristig wird das Thema im Fachbereich 50 Soziales, Migration und Integration verortet werden.

Senioren- und Pflegeberatung:

Der Rhein-Sieg-Kreis hat die Kostenzusage für eine Teilzeitstelle (0,6 Stelle) erteilt. Die Stelle soll in Kürze ausgeschrieben werden. Organisatorisch soll die Stelle im Fachbereich 50 Soziales, Migration und Integration angesiedelt werden. Derzeit werden entsprechende Aufgabenstellungen mit einem kleinen Stellenanteil in der Stabstelle Demografie, Ehrenamt und Inklusion erledigt.

Meckenheim, den 23.01.2023

Vanessa Grafen
Schriftführerin