

# **Stellenplan**

## Stellenübersicht

Vorbericht zum Stellenplan 2023-2024:

**Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2021-2022**

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen mussten aufgrund der KiBiz-Vorgaben weitere Stellenanteile eingestellt werden. Durch Veränderung von Arbeitsvorgängen wurden Stellen angepasst und einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet.

Im Bereich der Verwaltung mussten aufgrund von Arbeitszeitreduzierungen und -erhöhungen Stellen angepasst werden.

**Neue Stellen 2023**

Zur Sicherstellung der Aufgabenerfüllung und zur weiteren Umsetzung des Modernisierungsprozesses werden die

nachstehenden Stellen eingebracht:

- FB 20 : 1,0 Stelle Steuerungsunterstützung Finanzbuchhaltung
- FB 20 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Stadtkasse mit dem perspektivischen k.w.-Vermerk
- FB 20 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Steuern
- ST 85 : 0,5 Stelle Pflegeberatung
- FB 11 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung
- FB 32 : 1,0 Stelle Brandschutztechnik
- FB 32 : 1,0 Stelle Bevölkerungsschutz
- FB 40 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Schulangelegenheiten
- FB 40 : 1,0 Stelle Koordination Medienentwicklungsplan und Schul-IT
- FB 40 : 0,5 Stelle Hausmeister Jung Holzhalle
- FB 50 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Grundsicherung
- FB 50 : 1,0 Stelle Hausmeister Flüchtlingshilfe
- FB 51 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Vormundschaften
- FB 51 : 0,5 Stelle Koordinierung Kinderschutz
- FB 51 : 0,3 Stelle Sachbearbeitung Kinderschutz und PKD
- FB 61 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Baulandmanagement
- FB 63 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Verwaltung
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Projekte
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung TGA
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Straßenbau und Infrastruktur
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Klimaschutz und Klimafolgeanpassung
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Tiefbau

Der FB 10 - Hauptverwaltung - bildet weiter für den eigenen IT-Bedarf aus. Für das Hallenbad und den Baubetriebshof sind ebenfalls Ausbildungsplätze vorgesehen.

In diesem Jahr schließen 2 Verwaltungsfachangestellte und 1 Bachelorabsolventin ihre Ausbildung/Studium ab. Mit ihnen sollen die Stellenbedarfe im Fachbereich Soziales und im Fachbereich Personal besetzt werden. Eine Auszubildende wird ihre Weiterqualifizierung über das Bachelorstudium bei der Verwaltung fortsetzen.

## **Stellenplan 2023-2024**

**Beamte  
Beschäftigte**

# Stadt Meckenheim

## Stellenplan

### Teil A: Beamte

#### Kommunalverwaltung/Sondervermögen mit Sonderrechnung

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023-2024		Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
<b><u>Wahlbeamte</u></b>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b><u>LG II 2. Einstiegsamt</u></b>						
Stadtdirektor	A 15	0		0	0	
Stadtberrät	A 14	0		0	0	
Stadtverwaltungsrat	A 13	0		0	0	
		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	
<b><u>LG II 1. Einstiegsamt</u></b>						
Stadtverwaltungsrat	A 13	4		4	4	
Amtsrat	A 12	4		6	4	
Amtmann	A 11	5,6		6,6	4,5	
Oberinspektor	A 10	3		5	3	
Inspektor	A 9	0		0	0	
		<b>16,6</b>		<b>21,6</b>	<b>15,5</b>	
<b><u>LG I 2. Einstiegsamt</u></b>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	0,5		1	0,6	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	0		0	0	
Sekretär	A 6	1		0	1	
		<b>3,5</b>		<b>3</b>	<b>3,6</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>23,1</b>		<b>27,6</b>	<b>22,1</b>	

Stadt Meckenheim

Stellenplan  
Teil B: Tarifbeschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023-2024	Zahl der Stellen 2021-2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	1,00	3,00	
12	7,00	4,00	5,00	
11	29,50	25,00	20,40	
10	12,60	9,10	6,20	
9c	10,00	8,00	8,00	
9b	10,20	9,80	7,90	
9a	16,50	9,50	13,60	
8	12,50	14,40	10,50	
7	15,80	13,50	9,80	
6	41,40	38,10	37,30	
5	21,35	26,30	19,70	
4	10,00	9,00	8,00	
3	1,00	3,00	0,00	
2	0,50	0,50	0,60	
1	0,80	0,20	0,30	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	1,80	
S 15	4,50	4,90	3,90	
S 14	7,30	5,70	3,00	
S 13	4,00	4,00	3,60	
S 12	9,85	10,10	8,75	
S 9	4,60	4,10	2,40	
S 8a	52,60	46,85	35,40	
S 8b	8,65	6,00	8,20	
S 4	3,00	3,00	2,00	
S 3	16,90	14,70	10,00	
<b>Insgesamt</b>	<b>309,55</b>	<b>276,75</b>	<b>233,35</b>	



## Stellenübersicht nach Produkten 2023-2024

Beamte

Beschäftigte





Stadt Meckenheim

Stellenübersicht																					
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung																					
Beamtinnen und Beamte																					
Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt				Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt				Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt				Summe			
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9Z	A 9		A 8	A 7	A 6
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00							3,00	1,00	3,00				1,00			11,00	
2	Sicherheit und Ordnung										1,80			0,65							2,45
3	Schulträgeraufgaben											0,80									0,80
4	Kultur und Wissenschaft																				0,00
5	Soziale Leistungen/Integration											1,00			0,50				1,00		2,50
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe										1,00			2,00							3,00
8	Sportförderung																				0,00
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation																				0,00
10	Bauen und Wohnen																				0,00
11	Ver- und Entsorgung																				0,00
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV												0,35								0,35
13	Natur- und Landschaftspflege										0,10	0,20		0,35							0,65
14	Umweltschutz										0,55										0,55
15	Wirtschaft und Tourismus																				0,80
16	Allg. Finanzwirtschaft																1,00				1,00
	<b>Gesamt:</b>	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	5,60	3,00	0,50	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00		23,10

# Stadt Meckenheim

## Stellenübersicht Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung Tarifbeschäftigte

Produkt	Bezeichnung	Summe																											
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S9	S8a	S8b	S4	S3	
1	Innere Verwaltung	1,00	3,00	3,00	14,00	5,10	2,80	5,20	6,00	6,20	3,00	29,10	12,00	8,00	1,00														99,40
2	Sicherheit und Ordnung						1,00	2,00	2,00	0,25	10,80	3,00																19,05	
3	Schulträgeraufgaben			1,00			0,40			1,00	1,00	7,00	6,35			0,50	0,30					3,45						21,00	
4	Kultur und Wissenschaft					3,00	0,10				1,00	0,50																4,60	
5	Soziale Leistungen			1,00			2,50	1,00	5,00			1,80																11,30	
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00			1,50	1,50	1,50	1,00	1,00	1,80		1,00	1,00				0,50	1,00	2,00	4,50	7,30	4,00	6,40	4,60	52,60	8,65	3,00	16,90	120,75
8	Sportförderung						0,50			1,00		2,00	2,00															5,50	
9	Planung und Entwicklung,	0,99			4,99					1,00																		5,99	
10	Bauen und Wohnen			1,00	3,00	2,00	1,00	1,00																				8,00	
11	Ver- und Entsorgung				0,20	0,05												0,10										0,35	
12	Verkehrsflächen- und anlagen,				3,65	0,95												0,80										5,40	
13	Natur- und Landschafts- pflege	0,01			0,81				1,00	0,25																		2,06	
14	Umweltschutz				0,35													0,10										0,45	
15	Wirtschaft und Tourismus			1,00	1,00																							2,00	
16	Allg. Finanzwirtschaft					0,20			1,50																			1,70	
	<b>Gesamt</b>	3,00	3,00	7,00	29,50	12,60	10,00	10,20	16,50	12,50	15,80	41,40	21,35	10,00	1,00	0,50	0,80	1,00	2,00	4,50	7,30	4,00	9,85	4,60	52,60	8,65	3,00	16,90	309,55

**Mitarbeiter / in der Probe- oder Ausbildungszeit**



Stadt Meckenheim

Stellenübersicht				
Teil B: Dienstkräfte in der Ausbildung				
Nachwuchskräfte und informativ beschäftigte Dienstkräfte				
Bezeichnungen	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2023-2024	Beschäftigt am 01.10.2022	Erläuterungen
Inspektorenanwärter*innen	Anwärterbezüge	0	0	
Bachelor of Law	Ausbildungsvergütung	5	4	
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsvergütung	5	5	
Garten- und Landschaftsbauer*innen	Ausbildungsvergütung	0	0	
Fachangestellte*r f, Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1	0	
Erzieher*innen im Anerkennungsjahr / PIA	Ausbildungsvergütung	6	5	davon 2 interne Ausbildung
FOS 11 / FSJ	Taschengeld	11	3	
Verwaltungspraktikant*innen	Unterhaltszuschuss / -beihilfe	0	0	

