



Stellenplan 2023-2024

Stand 22.02.2023

Vorbericht zum Stellenplan 2023-2024:

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2021-2022

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen mussten aufgrund der KiBiz-Vorgaben weitere Stellenanteile eingestellt werden. Durch Veränderung von Arbeitsvorgängen wurden Stellen angepasst und einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet werden. Im Bereich der Verwaltung mussten aufgrund von Arbeitszeitreduzierungen und -erhöhungen Stellen angepasst werden.

Neue Stellen 2023

Zur Sicherstellung der Aufgabenerfüllung und zur weiteren Umsetzung des Modernisierungsprozesses werden die nachstehenden Stellen eingebracht:

- FB 20 : 1,0 Stelle Steuerungsunterstützung Finanzbuchhaltung
- FB 20 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Stadtkasse mit dem perspektivischen k.w.-Vermerk für eine halbe Stelle
- FB 20 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Steuern mit dem perspektivischen k.w.-Vermerk für eine halbe Stelle
- ST 85 : 0,5 Stelle Pflegeberatung
- FB 11 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung
- FB 32 : 1,0 Stelle Brandschutztechnik
- FB 32 : 1,0 Stelle Bevölkerungsschutz
- FB 40 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Schulangelegenheiten
- FB 40 : 1,0 Stelle Koordination Medienentwicklungsplan und Schul-IT
- FB 40 : 0,5 Stelle Hausmeister Jungholzhalle
- FB 50 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Grundsicherung
- FB 50 : 1,0 Stelle Hausmeister Flüchtlingshilfe
- FB 51 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Vormundschaften
- FB 51 : 0,5 Stelle Koordinierung Kinderschutz
- FB 51 : 0,3 Stelle Sachbearbeitung Kinderschutz und PKD
- FB 61 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Baulandmanagement
- FB 63 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Verwaltung
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Projekte
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung TGA
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Straßenbau und Infrastruktur
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Klimaschutz und Klimafolgenanpassung
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Tiefbau

Der FB 10 - Hauptverwaltung - bildet weiter für den eigenen IT-Bedarf aus. Für das Hallenbad und den Baubetriebshof sind ebenfalls Ausbildungsplätze vorgesehen.

In diesem Jahr schließen 2 Verwaltungsfachangestellte und 1 Bachelorabsolventin ihre Ausbildung/Studium ab. Mit ihnen sollen die Stellenbedarfe im Fachbereich Soziales und im Fachbereich Personal besetzt werden. Eine Auszubildende wird ihre Weiterqualifizierung über das Bachelorstudium bei der Verwaltung fortsetzen.

**Stellenplan
Teil A: Beamte**

Kommunalverwaltung/Sondervermögen mit Sonderrechnung

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2023-2024		Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	3	
<u>LG II 2. Einstiegsamt</u>						
Stadtdirektor	A 15	0		0	0	
Stadtberrät	A 14	0		0	0	
Stadtverwaltungsrät	A 13	0		0	0	
		0		0	0	
<u>LG II 1. Einstiegsamt</u>						
Stadtverwaltungsrät	A 13	4		4	4	
Amtsrat	A 12	4		6	4	
Amtmann	A 11	5,6		6,6	4,5	
Oberinspektör	A 10	3		5	3	
Inspektör	A 9	0		0	0	
		16,6		21,6	15,5	
<u>LG I 2. Einstiegsamt</u>						
Amtsinspektör + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektör	A 9	0,5		1	0,6	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	0		0	0	
Sekretär	A 6	1		0	1	
		3,5		3	3,6	
Insgesamt		23,1		27,6	22,1	

Stellenplan
Teil B: Tarifbeschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023-2024	Zahl der Stellen 2021-2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	1,00	3,00	
12	7,00	4,00	5,00	
11	29,50	25,00	20,40	
10	12,60	9,10	6,20	
9c	10,00	8,00	8,00	
9b	10,20	9,80	7,90	
9a	16,50	9,50	13,60	
8	12,50	14,40	10,50	
7	15,80	13,50	9,80	
6	41,40	38,10	37,30	
5	21,35	26,30	19,70	
4	10,00	9,00	8,00	
3	1,00	3,00	0,00	
2	0,50	0,50	0,60	
1	0,80	0,20	0,30	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	1,80	
S 15	4,50	4,90	3,90	
S 14	7,30	5,70	3,00	
S 13	4,00	4,00	3,60	
S 12	9,85	10,10	8,75	
S 9	4,60	4,10	2,40	
S 8a	52,60	46,85	35,40	
S 8b	8,65	6,00	8,20	
S 4	3,00	3,00	2,00	
S 3	16,90	14,70	10,00	
Insgesamt	309,55	276,75	233,35	

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
Beamtinnen und Beamte

Produkt- bereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt						Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt				Summe
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7	A 6	
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00					3,00	1,00	3,00					1,00			11,00
2	Sicherheit und Ordnung									1,80		0,65							2,45
3	Schulträgeraufgaben										0,80								0,80
4	Kultur und Wissenschaft																		0,00
5	Soziale Leistungen/Integration										1,00		0,50					1,00	2,50
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe									1,00		2,00							3,00
8	Sportförderung																		0,00
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation																		0,00
10	Bauen und Wohnen																		0,00
11	Ver- und Entsorgung																		0,00
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV								0,35										0,35
13	Natur- und Landschaftspflege								0,10	0,20		0,35							0,65
14	Umweltschutz								0,55										0,55
15	Wirtschaft und Tourismus										0,80								0,80
16	Allg. Finanzwirtschaft															1,00			1,00
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	5,60	3,00	0,50	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	23,10

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
Tarifbeschäftigte

Produkt	Bezeichnung																											Summe	
		14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 9	S 8a	S 8b	S 4		S 3
1	Innere Verwaltung	1,00	3,00	3,00	14,00	5,10	2,80	5,20	6,00	6,20	3,00	29,10	12,00	8,00	1,00														99,40
2	Sicherheit und Ordnung						1,00	2,00	2,00	0,25	10,80	3,00																	19,05
3	Schulträgeraufgaben			1,00			0,40			1,00	1,00	7,00	6,35			0,50	0,30						3,45						21,00
4	Kultur und					3,00	0,10				1,00	0,50																	4,60
5	Soziale			1,00			2,50	1,00	5,00			1,80																	11,30
6	Kinder-, Jugend-	1,00			1,50	1,50	1,50	1,00	1,00	1,80			1,00				0,50	1,00	2,00	4,50	7,30	4,00	6,40	4,60	52,60	8,65	3,00	16,90	120,75
8	Sportförderung						0,50			1,00			2,00	2,00															5,50
9	Räumliche	0,99			4,99					1,00																			5,99
10	Bauen und			1,00	3,00	2,00	1,00	1,00																					8,00
11	Ver- und				0,20	0,05				0,10																			0,35
12	Verkehrsflächen-				3,65	0,95				0,80																			5,40
13	Natur- und	0,01			0,81				1,00	0,25																			2,06
14	Umweltschutz				0,35					0,10																			0,45
15	Wirtschaft und			1,00	1,00																								2,00
16	Allg. Finanzwirtschaft						0,20		1,50																				1,70
	Gesamt	3,00	3,00	7,00	29,50	12,60	10,00	10,20	16,50	12,50	15,80	41,40	21,35	10,00	1,00	0,50	0,80	1,00	2,00	4,50	7,30	4,00	9,85	4,60	52,60	8,65	3,00	16,90	309,55

Stellenübersicht
Teil B: Dienstkräfte in der Ausbildung
Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnungen	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2023-2024	Beschäftigt am 01.10.2022	Erläuterungen
Inspektorenanwärter*innen	Anwärterbezüge	0	0	
Bachelor of Law	Ausbildungsvergütung	5	4	
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsvergütung	5	5	
Garten- und Landschaftsbauer*innen	Ausbildungsvergütung	0	0	
Fachangestellte*r f, Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1	0	
Erzieher*innen im Anerkennungsjahr / PIA	Ausbildungsvergütung	6	5	davon 2 interne Ausbildung
FOS 11 / FSJ	Taschengeld	11	3	
Verwaltungspraktikant*innen	Unterhaltszuschuss / - beihilfe	0	0	