



## **Stellenplan 2023-2024**

Stand 16.03.2023

---

## **Vorbericht zum Stellenplan 2023-2024:**

### **Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2021-2022**

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen mussten aufgrund der KiBiz-Vorgaben weitere Stellenanteile eingestellt werden. Durch Veränderung von Arbeitsvorgängen wurden Stellen angepasst und einer höheren Entgeltgruppe zugeordnet. Im Bereich der Verwaltung mussten aufgrund von Arbeitszeitreduzierungen und -erhöhungen Stellen angepasst werden.

### **Neue Stellen 2023**

Zur Sicherstellung der Aufgabenerfüllung und zur weiteren Umsetzung des Modernisierungsprozesses werden die nachstehenden Stellen eingebracht:

- FB 20 : 1,0 Stelle Steuerungsunterstützung Finanzbuchhaltung
- FB 20 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Stadtkasse mit dem perspektivischen k.w.-Vermerk
- FB 20 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Steuern
- ST 54 : 0,5 Stelle Pflegeberatung
- FB 11 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung
- FB 32 : 1,0 Stelle Brandschutztechnik
- FB 32 : 1,0 Stelle Bevölkerungsschutz
- FB 40 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Schulangelegenheiten
- FB 40 : 1,0 Stelle Koordination Medienentwicklungsplan und Schul-IT
- FB 40 : 0,5 Stelle Hausmeister Jungholzhalle
- FB 50 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Grundsicherung
- FB 50 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Wohngeld
- FB 50 : 1,0 Stelle Hausmeister Flüchtlingshilfe
- FB 51 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Vormundschaften
- FB 51 : 0,5 Stelle Koordinierung Kinderschutz
- FB 51 : 0,5 Stelle Sachbearbeitung Kinderschutz und PKD
- FB 61 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Baulandmanagement
- FB 63 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Verwaltung
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Projekte
- FB 65 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung TGA
- FB 66 : 1,5 Stelle Sachbearbeitung Straßenbau und Infrastruktur
- FB 66 : 1,0 Stelle Sachbearbeitung Klimaschutz und Klimafolgeanpassung

Der FB 10 - Hauptverwaltung - bildet weiter für den eigenen IT-Bedarf aus. Für das Hallenbad und den Baubetriebshof sind ebenfalls Ausbildungsplätze vorgesehen.

In diesem Jahr schließen 2 Verwaltungsfachangestellte und 1 Bachelorabsolventin ihre Ausbildung/Studium ab. Mit ihnen sollen die Stellenbedarfe im Fachbereich Soziales und im Fachbereich Personal besetzt werden. Eine Auszubildende wird ihre Weiterqualifizierung über das Bachelorstudium bei der Verwaltung fortsetzen.

**Stellenplan  
Teil A: Beamte**

**Kommunalverwaltung/Sondervermögen mit Sonderrechnung**

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen <b>2023-2024</b>		Zahl der Stellen 2022	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
<b><u>Wahlbeamte</u></b>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	
<b><u>LG II 2. Einstiegsamt</u></b>						
Stadtdirektor	A 15	0		0	0	
Stadtberrät	A 14	0		0	0	
Stadtverwaltungsrät	A 13	0		0	0	
		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	
<b><u>LG II 1. Einstiegsamt</u></b>						
Stadtverwaltungsrät	A 13	4		4	4	
Amtsrat	A 12	4		6	4	
Amtmann	A 11	5,6		6,6	4,5	
Oberinspektor	A 10	3		5	3	
Inspektor	A 9	0		0	0	
		<b>16,6</b>		<b>21,6</b>	<b>15,5</b>	
<b><u>LG I 2. Einstiegsamt</u></b>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	0,5		1	0,6	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	0		0	0	
Sekretär	A 6	1		0	1	
		<b>3,5</b>		<b>3</b>	<b>3,6</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>23,1</b>		<b>27,6</b>	<b>22,1</b>	

<b>Stellenplan</b>				
<b>Teil B: Tarifbeschäftigte</b>				
Entgeltgruppe	Zahl der Stellen <b>2023-2024</b>	Zahl der Stellen <b>2021-2022</b>	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2022	Erläuterungen
14	3,00	3,00	3,00	
13	3,00	1,00	3,00	
12	7,00	4,00	5,00	
11	31,00	25,00	20,40	
10	13,10	9,10	6,20	
9c	9,50	8,00	8,00	
9b	10,20	9,80	7,90	
9a	16,50	9,50	13,60	
8	12,50	14,40	10,50	
7	15,80	13,50	10,80	
6	42,40	38,10	37,30	
5	21,35	26,30	19,70	
4	10,00	9,00	8,00	
3	1,00	3,00	0,00	
2	0,50	0,50	0,60	
1	0,80	0,20	0,30	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	1,80	
S 15	4,50	4,90	3,90	
S 14	7,30	5,70	3,00	
S 13	4,00	4,00	3,60	
S 12	9,85	10,10	8,75	
S 9	4,60	4,10	2,40	
S 8a	52,60	46,85	35,40	
S 8b	8,65	6,00	8,20	
S 4	3,00	3,00	2,00	
S 3	16,90	14,70	10,00	
<b>Insgesamt</b>	<b>312,05</b>	<b>276,75</b>	<b>234,35</b>	

**Stellenübersicht**  
**Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung**  
**Beamtinnen und Beamte**

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt						Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt				Summe
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7	A 6	
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00					3,00	1,00	3,00					1,00			11,00
2	Sicherheit und Ordnung									1,80		0,65							2,45
3	Schulträgeraufgaben										0,80								0,80
4	Kultur und Wissenschaft																		0,00
5	Soziale Leistungen/Integration										1,00		0,50					1,00	2,50
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe									1,00		2,00							3,00
8	Sportförderung																		0,00
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation																		0,00
10	Bauen und Wohnen																		0,00
11	Ver- und Entsorgung																		0,00
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV								0,35										0,35
13	Natur- und Landschaftspflege								0,10	0,20		0,35							0,65
14	Umweltschutz								0,55										0,55
15	Wirtschaft und Tourismus										0,80								0,80
16	Allg. Finanzwirtschaft															1,00			1,00
	<b>Gesamt:</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>5,60</b>	<b>3,00</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>23,10</b>



**Stellenübersicht**  
**Teil B: Dienstkräfte in der Ausbildung**  
**Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Bezeichnungen	Art der Vergütung	Vorgesehen für <b>2023-2024</b>	Beschäftigt am 01.10.2022	Erläuterungen
Inspektorenanwärter*innen	Anwärterbezüge	<b>0</b>	<b>0</b>	
Bachelor of Law	Ausbildungsvergütung	<b>5</b>	<b>4</b>	
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsvergütung	<b>5</b>	<b>5</b>	
Garten- und Landschaftsbauer*innen	Ausbildungsvergütung	<b>0</b>	<b>0</b>	
Fachangestellte*r f, Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	<b>1</b>	<b>0</b>	
Erzieher*innen im Anerkennungsjahr / PIA	Ausbildungsvergütung	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>davon 2 interne Ausbildung</b>
FOS 11 / FSJ	Taschengeld	<b>11</b>	<b>3</b>	
Verwaltungspraktikant*innen	Unterhaltszuschuss / - beihilfe	<b>0</b>	<b>0</b>	