

JHA 21.11.2023

Städtische Kindertageseinrichtungen:

Personal- und Betreuungssituation

1. Personalentwicklungen in den Jahren 2020 bis 2023

- Die **Gesamtsumme** des pädagogischen Personals:
derzeit 101 Personen in 8 städtischen Kitas
 - Abnahme des Personals um 3 %
 - 2020 bis 2021: ohne Veränderung **105 Personen**
 - 2022/2023: Veränderung auf **101 Personen**
 - Davon Frauenanteil 91 %, Männeranteil abnehmend, derzeit 9%

- **Durchschnittsalter** des Personals:
 - geringfügig ansteigend
 - 2020/2021: 38,1 Jahre
 - 2022/2023: **38,8 Jahre**

Städtische Kindertageseinrichtungen: Personal- und Betreuungssituation

➤ Vollzeitbeschäftigte:

- 53 % des Personals im Jahr 2022/2023
- seit 2020/2021 leichte Verschiebung in Richtung einer Zunahme von Teilzeitbeschäftigung

➤ Anteil des Personals mit befristeten Arbeitsverträgen:

- 2020/2021: 35%
- 2022/2023: **23%**

• Der Anteil FSJ-ler*innen und PIAs:

- 2020/2021: 5 Freiwillige und 2 PIAs
- 2021/2022: 3 Freiwillige und keine PIAs
- 2022/2023: **3 Freiwillige** und **2 PIAs**

2. Gesetzliche Vorgaben nach KiBiz-Rechner incl. BTHG-Erläuterungen

Personalstunden alle KiTas

FKS	1.793,28	}	-> gesetzlich vorgeschriebene Mindestbesetzung
EK	628,38		
Leitung	220,15		
Sonstige FKS/EK			
			<u>2.641,75</u>
			-> + 421,4 Personalkraftstunden
Gesamt			<u>3.063,2</u>
<i>Zzgl. gesetzlich vorgeschrieben -> <u>284</u> aktuell (variabel)</i>			
<i>Zusatzstunden (BTHG etc.)</i>			

Derzeit vakant (Teil-/Vollzeit)-> 190,64 = ca. 4,8 VZÄ

Städtische Kindertageseinrichtungen: Personal- und Betreuungssituation

3. Eckpunkte der Personalbeschaffung

- Grds. **unbefristete** Verträge
 - Befristungen lediglich mit Sachgrund
- **Fachberatungen** erarbeiten aktuell **Lösungsmöglichkeiten** für
 - z.B. erforderliche Qualifizierungsmaßnahmen gem. neuer PersVO
- **Präsenz** an/in u.a.
 - Ausbildungsmessen
 - Tag der Sozialen Dienste
 - Social Medien (wie Facebook etc.)
 - Dauerhafte Stellenausschreibung auf Webseite der Stadt
 - Info-Bildschirm Foyer Rathaus
- **Zusätzliche Kampagnen** als Unterstützende Maßnahmen zur Gewinnung von pädagogischem Personal
 - s. MKJFGFI NRW und Bundesprogramm „Fachkräfteoffensive Erzieherinnen und Erzieher: Nachwuchs gewinnen, Profis binden“

**Personalgewinnung
trotz Fachkräftemangel**

4. Notbetreuungsplan bei Personalausfällen

- Derzeit **enorme** (überwiegend nicht planbare) **Personalausfälle** KiTa-übergreifend u.a. wegen
 - Krankheiten (insb. kurzfristig, auch Langzeiterkrankungen)
 - Schwangerschaften
 - Unfälle

- Perspektivisch **einheitliches System „Notbetreuung“**
 - jedoch mit KiTa-spezifischen Sondergruppen und
 - Beratung/Unterstützung des LVR
 - Fachaustausch mit anderen Kommunen und freien Trägern vor Ort
 - Einzelfallentscheidungen mit besonderen Kriterien in Ausnahmefällen