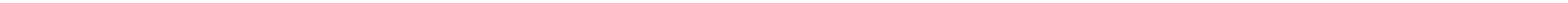




Entwurf
Stellenplan 2013
Stand 24.01.2013



Vorbericht zum Stellenplan 2013

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2012:

Aufgrund der im Jahr 2012 durchgeführten Bewertung aller Stellen ergeben sich Änderungen der Stellenwerte und haben aufgrund der Tarifautomatik ebenfalls Änderungen der IST-Werte zur Folge.

Gemäß § 40 (3) Landespersonalvertretungsgesetz hat die Dienststelle für Personalratssitzungen, Sprechstunden und laufende Geschäftsführung, Büropersonal zur Verfügung zu stellen. Die Personalvertretung hat die Zuweisung einer Bürokraft mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 19,5 Stunden beantragt.

Im Fachbereich 40 - Bildung und Kultur und Sport - wurde aus organisatorischen Gründen eine Stelle eingerichtet.

Im Fachbereich 51 - Jugendhilfe - wurde aufgrund von nachgewiesenen Fallzahlensteigerungen in den Aufgabengebieten Unterhaltsvorschuss, Beistandschaften und Elternbeiträgen eine Stelle eingerichtet, um die gestiegene Mehrbelastung aufzufangen und die Beitreibung der ausstehenden Forderungen weiter zu verfolgen.

Im Fachbereich 61 - Stadtplanung, Liegenschaften - wurde eine Stelle eingerichtet, um den gestiegenen Anforderungen einer zielgerichteten Stadtentwicklungspolitik Rechnung zu tragen. Eine weitere Stelle wurde für die Entwicklung und Umsetzung der Bauleitplanungen zur östlichen Erweiterung des Industrieparks eingerichtet und ist an die Dauer des Projektes gebunden.

Weitere Stellenanteilmehrungen ergeben sich aufgrund der Anpassung der im Kinderbildungsgesetz (KiBiz) vorgeschriebenen Personalstunden.

Die Personalkostensteigerungen finden ihre Ursache in den vereinbarten Tarifverhandlungen, der vorgenommenen Stellenbewertung, in der Umsetzung der leistungsorientierten Bezahlung für Beschäftigte/Beamte, Beförderungen, Zulagengewährungen und aufgrund der notwendigen Besetzung von Stellen in Folge von Langzeiterkrankungen der Stelleninhaber.

Stellenplan 2013

Beamte

Beschäftigte

Stellenplan
Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2013		Zahl der Stellen 2012	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2012	Erläuterungen
		insgesamt	ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	3	
<u>Höherer Dienst</u>						
Verwaltungsdirektor	A 15	0		0	0	
Oberverwaltungsrat	A 14	1		2	2	Wegfall Stelle Co-Dezernent
Verwaltungsrat	A 13	0		0	0	
		1		2	2	
<u>Gehobener Dienst</u>						
Oberamtsrat	A 13	4		3	3	Eine Stelle Abordnung zur VHS
Amtsrat	A 12	6		7	7	
Amtmann	A 11	7		7	7	
Oberinspektor	A 10	8		5	5	
Inspektor	A 9	1		0	0	
		26		22	22	
<u>Mittlerer Dienst</u>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		1	1	
Amtsinspektor	A 9	0		1	1	
Hauptsekretär	A 8	2		3	3	
Obersekretär	A 7	1		2	2	
Sekretär	A 6	0		0	0	
		3		7	7	
		33		34	34	

Stellenplan A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2013	Zahl der Stellen 2012	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2012	Erläuterungen
14	1,00	1,00	1,00	
13	3,00	0,00	0,00	
12	2,00	4,00	4,00	
11	17,50	7,00	7,00	
10	3,50	9,00	9,00	
9	9,50	6,00	6,00	
8	18,50	22,19	22,19	
7	2,00	0,00	0,00	
6	18,00	28,10	28,10	
5	46,65	37,60	37,60	
4	1,00	1,00	1,00	
3	21,65	21,35	21,35	
2	0,50	0,00	0,00	
1	0,00	0,50	0,50	
S 17	1,00	0,00	0,00	
S 15	2,00	5,00	5,00	
S 14	4,95	5,00	5,00	
S 13	5,00	5,00	5,00	
S 12	6,65	5,65	5,65	
S 10	3,00	3,00	3,00	
S 8	3,70	3,70	3,70	
S 7	2,00	2,80	2,80	
S 6	22,60	21,35	21,35	
S 4	3,00	3,00	3,00	
S 3	7,00	6,45	6,45	
S 2	0,00	0,00	0,00	
Summe	205,70	198,69	198,69	

Stellenübersicht nach Produkten 2013

Beamte

Beschäftigte

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																		I. Beamte	
Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe	
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7		A 6
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00					4,00	1,00	3,00	2,00				2,00	1,00		16,00
2	Sicherheit und Ordnung									2,00		1,00							3,00
3	Schulträgeraufgaben									1,00	0,50	0,40							1,90
4	Kultur und Wissenschaft											0,10							0,10
5	Soziale Leistungen									1,00	1,00	1,00							3,00
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00			1,00		2,00							4,00
8	Sportförderung											0,50							0,50
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation										1,00								1,00
10	Bauen und Wohnen											1,00	1,00						2,00
11	Ver- und Entsorgung										0,10								0,10
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV										0,90								0,90
13	Natur- und Landschaftspflege																		0,00
14	Umweltschutz																		0,00
15	Wirtschaft und Tourismus										0,50								0,50
16	Allg. Finanzwirtschaft																		0,00
17	Stiftungen																		0,00
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	6,00	7,00	8,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	33,00

Mitarbeiter in der Probe- oder Ausbildungszeit

Stellenplan C: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit					I. Beamte zur Anstellung
Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2013	Zahl der Stellen 2012	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2012	Erläuterungen
Räte/-innen	A 13	0	0	0	
Inspektoren/-innen z.A.	A 9	0	0	0	
Assistenten/-innen z.A.	A 6	0	0	0	
		0	0	0	
II. Auszubildende					
(*) interne Ausbildung					
Inspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	0	1*	1*	
Assistentenanwärter/in	Anwärterbezüge				
Verwaltungsfach- angestellte	Ausbildungsvergütung	7 (2*)	9 (4*)	9 (4*)	
Erzieherinnen im Anerkennungsjahr FOS 11 / FSJ	Ausbildungsvergütung	3 10	5 12	5 12	