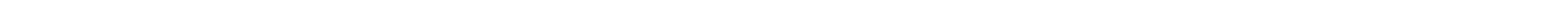




Entwurf
Stellenplan 2014
Stand 21.01.2014



Vorbericht zum Stellenplan 2014

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2013:

Im **Fachbereich 11 - Informationstechnik (IT)** - wurde eine unbefristete wöchentliche Stundenerhöhung von 7 Stunden eingerichtet, um dem Ausfall von langfristigen Erkrankungen/Stundenreduzierungen entgegenzuwirken und den Servicebetrieb aufrecht zu erhalten. Es handelt sich hier um einen Stellenanteil von 0,2 %. Der FB 11 - Informationstechnik wird als Servicedienstleister stetig und mit zunehmendem Bedarf vor allem durch den Schulbereich gefordert. Das Ergebnis der umzusetzenden organisatorischen Maßnahmen wird dokumentiert und dient als Grundlage für eine zukünftige Stellenanforderung.

Für den **Fachbereich 32 - Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Feuerwehr und Bevölkerungsschutz** wird eine halbe Stelle eines Feuerwehrgerätewartes mit einem Umfang von 19,5 Stunden beantragt. Die Aufgaben des Gerätewartes umfassen die Wartung und Pflege sämtlicher Fahrzeuge, Geräte und Ausrüstungsgegenstände des Löschzuges Meckenheim und der Löschgruppen in Altendorf-Ersdorf, Lüftelberg und Merl. Aufgrund der gesetzlich und nach Unfallverhütungsvorschriften vorgeschriebenen Maßnahmen sind Prüfungen der Gerätschaften mit zwei Personen durchzuführen. In der Vergangenheit konnte dies nur durch ehrenamtliche Helfer der Freiwilligen Feuerwehr gewährleistet und mit Hilfe der Unterstützung durch andere Fachbereiche aufgefangen werden. Die Stellenanforderung ist notwendig, um die Tagesbereitschaft der Freiwilligen Feuerwehr zu verstärken und zur Einhaltung der gesetzlichen Hilfsfrist bei Feuerwehreinsätzen.

Für den **Fachbereich 51 - Jugendhilfe (ASD)** - wird aufgrund von nachgewiesenen Fallzahlensteigerungen im allgemeinen sozialen Dienst eine wöchentliche Erhöhung von 10 Stunden beantragt. Die Anforderung wird auch im Hinblick auf den Schutzauftrag nach § 8 a SGB VIII gesehen.

Durch die Umsetzung des Auftrages zum Ausbau einer Kindertageseinrichtung in ein Familienzentrum und dessen Gruppenerweiterung, ist eine Anforderung von 5,2 Stellen erforderlich.

Weitere Stellenanteilmehrungen ergeben sich aufgrund der unterjährigen notwendigen Anpassung der im Kinderbildungsgesetz (KiBiz) vorgeschriebenen Personalstunden.

Für den **Fachbereich 63 - Bauordnung, Denkmalpflege** - wird eine halbe Stelle für die Pflichtaufgabe der Baukontrolle mit einem Umfang von 20 Stunden beantragt. Aufgabenschwerpunkte liegen bei der Bauüberwachung, Bauzustandsbesichtigung und Bauberatung. Die nachgewiesenen Fallzahlen und zu bearbeitenden Vorgänge nach dem Bauordnungsrecht steigen durch die Stadtweiterentwicklung folglich an und müssen in den Folgejahren weiterhin konsequent nach den vorgeschriebenen Regelungen bearbeitet werden.

Für den **Eigenbetrieb Stadtwerke** ist eine Verstärkung im Bereich des Rohrnetzes notwendig und diese Stelle soll mit einem Umfang von 39 Stunden berücksichtigt werden.

Die Personalkostensteigerungen finden ansonsten ihre Ursache in den erforderlichen Stellenanteilerhöhungen, in den berücksichtigten Tarifierhöhungen, Beförderungen, in der Umsetzung der leistungsorientierten Bezahlung für Beschäftigte/Beamte, Zulagengewährungen und aufgrund der notwendigen Besetzung von Stellen in Folge von Langzeiterkrankungen der Stelleninhaber.

Stellenplan 2014

Beamte

Beschäftigte

Stellenplan
Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2014		Zahl der Stellen 2013	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2013	Erläuterungen
		insgesamt	ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	3	
<u>Höherer Dienst</u>						
Verwaltungsdirektor	A 15	0		0	0	
Oberverwaltungsrat	A 14	1		1	1	
Verwaltungsrat	A 13	0		0	0	
		1		1	1	
<u>Gehobener Dienst</u>						
Oberamtsrat	A 13	4		4	4	Eine Stelle Abordnung zur VHS
Amtsrat	A 12	6		6	5	
Amtmann	A 11	7		7	6	
Oberinspektor	A 10	6		8	6	
Inspektor	A 9	1		1	1	
		24		26	22	
<u>Mittlerer Dienst</u>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	0		0	0	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	1		1	1	
Sekretär	A 6	0		0	0	
		3		3	3	
		31		33	29	

Stellenplan A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2014	Zahl der Stellen 2013	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2013	Erläuterungen
14	1,00	1,00	1,00	
13	3,00	3,00	3,00	
12	2,00	2,00	1,00	
11	18,00	18,00	18,00	
10	5,50	3,50	5,50	
9	10,00	9,50	9,20	
8	19,70	18,50	19,50	
7	2,00	2,00	2,00	
6	14,50	18,00	14,00	
5	52,45	46,65	49,85	
4	1,00	1,00	1,00	
3	18,95	21,65	18,95	
2	0,50	0,50	0,50	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 15	3,00	2,00	3,00	
S 14	5,20	4,95	4,90	
S 13	5,00	5,00	4,00	
S 12	6,65	6,65	6,45	
S 10	3,00	3,00	3,00	
S 8	3,70	3,70	2,70	
S 7	2,80	2,00	3,80	
S 6	26,95	22,60	22,05	
S 4	3,00	3,00	3,00	
S 3	9,95	6,80	7,70	
S 2	0,00	0,00	0,00	
Summe	218,85	206	205,1	

Stellenübersicht nach Produkten 2014

Beamte

Beschäftigte

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																		I. Beamte	
Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe	
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7		A 6
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	1,00	3,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	16,00
2	Sicherheit und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
3	Schulträgeraufgaben	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,90
4	Kultur und Wissenschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10
5	Soziale Leistungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
8	Sportförderung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
10	Bauen und Wohnen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
11	Ver- und Entsorgung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Natur- und Landschaftspflege	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	Wirtschaft und Tourismus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50
16	Allg. Finanzwirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Stiftungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	6,00	7,00	6,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	31,00

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																								Tariflich Beschäftigte		
Produkt	Bezeichnung																								Summe	
		14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	S 17	S15	S 14	S13	S12	S10	S8	S7	S6	S4		S3
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	0,00	9,00	2,50	4,50	9,70	2,00	6,00	32,65	1,00	15,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	85,00	
2	Sicherheit und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65	1,00	0,00	8,50	1,50	0,00	0,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,45	
3	Schulträgeraufgaben	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	12,45	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,95	
4	Kultur und Wissenschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	
5	Soziale Leistungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	3,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,50	0,00	1,00	3,00	5,20	5,00	6,65	3,00	3,70	2,80	26,95	3,00	9,95	79,75
8	Sportförderung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	0,00	0,95	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,95	
10	Bauen und Wohnen	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	1,50	0,00	0,00	0,00	0,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,85	
11	Ver- und Entsorgung	0,00	0,12	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,22	
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV	0,00	0,58	0,00	0,70	1,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,55	
13	Natur- und Landschafts- pflege	0,00	0,31	0,00	0,20	0,00	0,35	1,98	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,09	
14	Umweltschutz	0,00	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04	
15	Wirtschaft und Tourismus	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	
16	Allg. Finanzwirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
17	Stiftungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gesamt	1,00	3,00	2,00	18,00	5,50	10,00	19,70	2,00	14,50	52,45	1,00	18,95	0,50	1,00	3,00	5,20	5,00	6,65	3,00	3,70	2,80	26,95	3,00	9,95	218,85

Mitarbeiter in der Probe- oder Ausbildungszeit

Stellenplan C: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit					I. Beamte zur Anstellung
Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2014	Zahl der Stellen 2013	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2013	Erläuterungen
Räte/-innen	A 13	0	0	0	
Inspektoren/-innen z.A.	A 9	0	0	0	
Assistenten/-innen z.A.	A 6	0	0	0	
		0	0	0	
					II. Auszubildende
					(*) davon interne Ausbildung
Inspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	0	
Assistentenanwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	0	
Verwaltungsfach- angestellte	Ausbildungsvergütung	7 (1*)	7 (2*)	6 (2*)	
Erzieherinnen im Anerkennungsjahr	Ausbildungsvergütung	9	8	3	
FOS 11 / FSJ		10	10	10	