

Personalentwicklungskonzept

Sachstandsbericht 2016

**Haupt- und Finanzausschuss
02.11.2016**

Schwerpunkte des PEK im Jahr 2016:



- **Implementierung und Umsetzung „Beurteilungswesen“**
- **Leistungsabhängige Entwicklungsstufenaufstiege**
- **Qualifizierungsmaßnahmen für interne Aufstiege**
- **Abschluss einer flächendeckenden Dienstvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit**
- **Planung und Umsetzung neuer Ausbildungsberufe bei der Stadtverwaltung (Öffnung zum Ausbildungsmarkt)**
- **Modernisierung des „Recruiting“ („Kampf um die Köpfe“)**

- **Stichtag: 30.06.2016**
Flächendeckende Beurteilung aller Mitarbeiter/-innen anhand gemeinsam erarbeiteter Beurteilungsrichtlinien
- **Auswertung der „Regelbeurteilungsrunde“ läuft noch**
- **„Feedbackrunde“ mit 35 Führungskräften (inkl. PR und Gleichstellung) findet am 21.11.2016 statt**
- **ggf. Anpassung des Systems, falls erforderlich**

- **Leistungsbezogene Personalentwicklungsmaßnahme**
- **Anwendung der Beurteilungsrichtlinien als Instrument zur Feststellung überdurchschnittlicher Leistungen des/-r einzelnen Mitarbeiters/-in**
- **Konsequenz: Vorzeitiger Entwicklungsstufenaufstieg in der tariflichen Entgelttabelle**
- **Prüfung und Anwendung entsprechender Regelungen des LBesG für Beamte/-innen**

- **Grundlage: Dienstvereinbarung vom 01.09.2014**
- **Durchführung von internen Eignungsgesprächen für Aufstiegsoptionen (AL I oder AL II)**
- **Unterstützung berufsbegleitender Spezialisierung (z.B. FB 51, systemische Beraterin)**
- **Ziele: Motivationsförderung, Personalbindung, ausgewogene Personalstruktur**

- **Abschluss einer neuen Dienstvereinbarung (01.07.2016)**
- **Ablösung der alten „DA Gleitzeit“**
- **Aspekte: Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung; Eigenverantwortlichkeit (MA/FK); Fürsorgepflicht (Ampelsystem); Kommunikation (MA/FK);**
- **Technische Unterstützung durch die flächendeckende elektronische Zeiterfassung**

- **Qualifizierung als Ausbildungsbetrieb für den Ausbildungsberuf des/-r Gärtners/-in**
- **Einstellung eines Azubis aus dem MeGA-Projekt der GSH zum 01.08.2016 („Stadt als MeGA-Betrieb“)**
- **Kooperation mit ortsansässigen Unternehmen und der Stadt Rheinbach**
- **Ausschreibung für die Ausbildung „Bachelor“ des gehobenen Dienstes zum 01.09.2017**

Weiterentwicklung „Recruiting“

- **Ziel: Moderne Ansprache der unterschiedlichen Zielgruppen**
- **Beispiele:**
 - **Bevorzugte Onlinebewerbungen**
 - **Onlineverfahren beim Eignungstest**
 - **Einführung QR-Code für Stellenausschreibungen**

-
-



Ausblick auf 2017:

- **Vorbereitung einer gemeinsamen Mitarbeiterbefragung von Dienststelle und Personalrat**
- **Prüfung weiterer Maßnahmen zur Attraktivitätssteigerung der Stadt als Arbeitgeber auch im Hinblick auf den Umzug in das neue Rathaus**
- **Umgang mit den verschärften Rahmenbedingungen der Wiederbesetzungssperre für bestimmte Bereiche aus der HH-Verfügung der Kommunalaufsicht (Stellenbewirtschaftung)**

- **Ziel: Meinungsbild der Mitarbeiter/-innen zu den Themen:**
 - **Allgemeine Zufriedenheit am Arbeitsplatz**
 - **Projekte / Prozesse / Arbeitsabläufe**
 - **Führungsverhalten**
 - **Verbesserungsvorschläge**
- **Gemeinsame Abstimmung zwischen Dienststelle, Personalrat und Gleichstellungsbeauftragter läuft**
- **Durchführung voraussichtlich 2. Jahreshälfte 2017**

Attraktivitätssteigerung

- **Zielbeispiel: Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Maßnahmen in Prüfung:

- **Einrichtung von Tele-/Heimarbeitsplätzen bzw. standortunabhängigen Arbeitsplätzen**
- **Einrichtung eines „Eltern-Kind-Zimmers“ im neuen Rathaus**
- **Pluspunkt „Neues Rathaus“:
Moderner Arbeitsplatz in einem neuen Arbeitsumfeld als Attraktivitätsfaktor im interkommunalen Vergleich**

- **Verstärkter Prüf- und Begründungsaufwand bei der Wiederbesetzung von frei werdenden Stellen**
- **Überprüfung des tatsächlichen Stellenbedarfes im Querschnitt durch den Umzug in das neue Rathaus**
- **Berichtspflichten gegenüber der Kommunalaufsicht in der Haushaltssicherung**
- **aber: gleichzeitige Übertragung neuer bzw. zusätzlicher Aufgaben auf die kommunale Ebene**

Beispiele:

- **Flüchtlingsintegration**
- **Neufassung des Unterhaltsvorschussgesetz (UVG)**

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit !