



Stellenplan 2017-2018

Stand 05.01.2017

Vorbericht zum Stellenplan 2017-2018:

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2016:

Die Verwaltung schlägt aus Gründen der Rechtssicherheit und im Hinblick auf die bevorstehende verpflichtende Einführung der elektronischen Vergabe die Einrichtung einer **Zentralen Vergabestelle** mit einem Stellenanteil von 1,5 Vollzeitstellen vor. Die Vergabestelle soll einerseits Fachwissen bündeln und andererseits die Fachbereiche bei der Durchführung von Vergaben entlasten. Die organisatorische Anbindung der Vergabestelle wird noch geprüft. Die Stellen werden bis dahin im Fachbereich Personal geführt.

Im **Fachbereich 13** ist aus Sicht der Verwaltung der Bereich "**Organisation**" zu stärken. Konkret sollen hier die auch seitens der GPA geforderten Organisationsuntersuchungen der Fachbereiche sowie die Prozessanalysen vor dem Hintergrund der Einführung von e-government-Strukturen abgebildet werden. Durch die Stärkung des Querschnittsbereiches verspricht sich die Verwaltung eine Verschlankung der internen Strukturen und Abläufe sowie durch die Überprüfung der möglichen Zusammenfassung von Organisationseinheiten eine Bündelung von Fachkompetenz sowie eine optimierte Vertretungssituation, die insbesondere der Bürgerschaft zu Gute kommt.

In der **Stabsstelle 14** soll auf die Besetzung eines hälftigen Stellenanteils (0,5 der N.N-Vollzeitstelle) verzichtet werden, der zur anteiligen Kompensation der Einrichtung einer Zentralen Vergabestelle (s.o.) herangezogen werden kann. Die übrige halbe Stelle soll zur Unterstützung und Vertretung der Leitung der örtlichen Rechnungsprüfung besetzt werden.

Im **Fachbereich 32** wird die Einrichtung einer zusätzlichen 0,5-Vollzeitstelle für die Unterstützung der Aufgaben des Gerätewartes bei der freiwilligen Feuerwehr Meckenheim vorgeschlagen. Die technischen Anforderungen an den Gerätewart sind in den vergangenen Jahren ständig gestiegen. Im Übrigen ist darauf hinzuweisen, dass der in Vollzeit beschäftigte städtische Gerätewart gleichzeitig ehrenamtlich die Funktion des Wehrleiters der Freiwilligen Feuerwehr Meckenheim bekleidet. Ihm wurde bereits mit Schreiben vom 21.08.1990 durch den damaligen Stadtdirektor zugestanden, Aufgaben, die die freiwillige Feuerwehr betreffen, auch während der Dienstzeit zu verrichten. Der Zeitanteil für die Aufgaben des Wehrleiters ist bislang bei der Bemessung des Gerätewartanteils nicht adäquat berücksichtigt worden. Dies soll nunmehr mit der anteiligen personellen Unterstützung erfolgen.

Aufgrund der Zusage des Landes NRW hinsichtlich der fortdauernden anteiligen Förderung der Schulsozialarbeit (zunächst bis Ende 2018) sollen die Stellen der städtischen Schulsozialarbeiter im **Fachbereich 40** über das Jahr 2017 hinaus unverändert mit einem Umfang von 3,4 Vollzeitstellen eingerichtet bleiben. Die besetzten Stellen können so weiter befristet besetzt bleiben. Die zwischenzeitlich vakanten Stellen müssen unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen zur Wiederbesetzung von frei werdenden Stellen neu besetzt werden.

Aufgrund der bundesgesetzlichen Änderungen des Unterhaltsvorschussgesetzes und der daraus resultierenden Mehrbelastung zur Erfüllung von Pflichtaufgaben wird im **Fachbereich 51** zunächst eine Vollzeitstelle der Entgeltgruppe 8 eingerichtet. Inwiefern dieser Stellenanteil auskömmlich ist, muss unterjährig evaluiert werden. Die Verwaltung wird hierüber in den zuständigen Gremien berichten.

Die im **Fachbereich 61** vorhandene und zunächst befristet eingerichtete Planstelle soll aufgrund der Fortdauer der Projekte (Integriertes Handlungskonzept) bereits im Rahmen des Doppelhaushaltes 2017/2018 aus Gründen der Planungssicherheit bis zum 31.12.2020 weiter befristet werden.

Nachrichtlich: Im Eigenbetrieb Stadtwerke ist aufgrund der Alterstruktur eine Elektrikermeisterstelle und aufgrund der dokumentierten Arbeitsbelastung (auch und insbesondere in der Rufbereitschaft) eine weitere Rohrnetzbauerstelle einzurichten.

Stellenplan 2017-2018

Beamte

Beschäftigte

Stellenplan
Teil A: Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2017-2018		Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2017-2018	Erläuterungen
		insgesamt	ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	1	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	3	
<u>Höherer Dienst</u>						
Verwaltungsdirektor	A 15	0		0	0	
Oberverwaltungsrat	A 14	1		1	1	
Verwaltungsrat	A 13	1		1	1	
		2		2	2	
<u>Gehobener Dienst</u>						
Oberamtsrat	A 13	3		3	3	
Amtsrat	A 12	7		5	6,9	
Amtmann	A 11	6,6		8,6	6,6	
Oberinspektor	A 10	4		4	4	
Inspektor	A 9	0		0	0	
		20,6		20,6	20,5	
<u>Mittlerer Dienst</u>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	0		0	0	
Hauptsekretär	A 8	2		1	2	
Obersekretär	A 7	1		1	1	
Sekretär	A 6	0		0	0	
		3		2	3	
		28,6		27,6	28,5	

Stellenplan A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017-2018	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2017-2018	Erläuterungen
14	1,00	1,00	1,00	
13	2,00	3,00	2,00	
12	2,00	3,00	2,00	
11	21,00	19,00	16,40	
10	5,00	5,50	5,00	
9	16,80	13,50	14,80	
8	24,85	26,45	22,85	
7	2,00	2,00	2,00	
6	14,00	14,50	13,50	
5	49,50	48,70	48,45	
4	1,00	1,00	1,00	
3	17,65	18,45	19,65	
2	0,50	0,80	0,50	
1	0,60	0,00	0,70	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	2,00	
S 15	4,00	2,00	4,00	
S 14	5,20	5,20	5,50	
S 13	5,00	6,00	4,80	
S 12	9,60	9,60	5,10	
S 11b	0,40	0,40	0,40	
S 9	3,80	3,80	3,60	
S 8a	37,15	37,55	35,85	
S 8b	6,60	6,00	4,60	
S 4	2,40	2,40	1,40	
S 3	10,40	10,40	9,30	
Summe	245,45	243,25	227,40	

Stellenübersicht nach Produkten 2017-2018

Beamte

Beschäftigte

Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																			I. Beamte
Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst				Summe	
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7		A 6
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00				1,00	3,00	2,00	2,00	1,20					2,00	1,00	15,20
2	Sicherheit und Ordnung									1,80		0,80							2,60
3	Schulträgeraufgaben									1,00	0,80								1,80
4	Kultur und Wissenschaft																		0,00
5	Soziale Leistungen/Integration										2,00								2,00
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00			1,00		2,00							4,00
8	Sportförderung																		0,00
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation											0,99							0,99
10	Bauen und Wohnen																		0,00
11	Ver- und Entsorgung									0,12									0,12
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV									0,58									0,58
13	Natur- und Landschaftspflege									0,46	0,01								0,47
14	Umweltschutz									0,04									0,04
15	Wirtschaft und Tourismus										0,80								0,80
16	Allg. Finanzwirtschaft																		0,00
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	7,00	6,60	4,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	28,60

Mitarbeiter / in der Probe- oder Ausbildungszeit

Stellenplan C: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit					I. Beamte zur Anstellung
Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2017-2018	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen 2017-2018	Erläuterungen
Räte/-innen	A 13	0	0	0	
Inspektoren/-innen z.A.	A 9	0	0	0	
Assistenten/-innen z.A.	A 6	0	0	0	
		0	0	0	
					II. Auszubildende (*) davon interne Ausbildung
Inspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	1	0	1	
Assistentenanwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	0	
Verwaltungsfach- angestellte	Ausbildungsvergütung	3	3	3	
Erzieherinnen im Anerkennungsjahr	Ausbildungsvergütung	6	6	6	
FOS 11 / FSJ		11	11	11	