



Stellenplan

Stellenübersicht





Vorbericht zum Stellenplan 2019-2020:

Erläuterung der wesentlichen Veränderungen im Vergleich zum Stellenplan 2017-2018

Im IT-Bereich mussten 2 Sachbearbeiterstellen aufgrund von Besetzungsproblemen bei der Personalgewinnung um jeweils 0,2 angehoben werden.

Im Fachbereich 32 wurden aufgrund eines Ratsbeschlusses im Ordnungsaußendienst 3 EG-7 Stellen für den Spätdienst geschaffen.

Aufgrund der Vorgaben des KiBiz mussten Stellenanteile vorgenommen werden.

Neue Stellen 2019

In der Rechnungsprüfung wird eine Wiederaufstockung der EG 10-Stelle auf Vollzeit aufgrund veränderter rechtlicher Grundlagen wie z.B. der Unterschwellenvergabe und weiterer Aufgaben nach den Vorgaben der neugefassten Rechnungsprüfungsordnung vorgeschlagen.

Im Fachbereich 20 wird im Finanzwesen 1 EG 8-Stelle zur Finanzabwicklung benötigt.

In der Jugendhilfe zeichnet sich ein Anstieg der Fallzahlen durch die Zuweisung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge ab. Zur Kompensation der Zunahme von ambulanten Hilfen und Eingliederungshilfen wird eine 0,5 S 14-Stelle im allgemeinen sozialen Dienst des FB 51 vorgeschlagen.

Im Fachbereich 66 wird zur Umsetzung der diversen Projekte aus dem Bereich der Stadtentwicklung (z.B. Erschließung des neuen Gewerbegebietes) 1 EG 11-Stelle benötigt.

Stadt Meckenheim





Stellenplan 2019-2020

Beamte
Beschäftigte



**Stellenplan
Teil A: Beamte**

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019-2020		Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
		insgesamt	ausgesondert			
<u>Wahlbeamte</u>						
Bürgermeister	B 4	1		1	0,9	
Erster Beigeordneter	A 15/16	1		1	1	
Beigeordneter	A 14/15	1		1	1	
		3		3	2,9	
<u>Höherer Dienst</u>						
Verwaltungsdirektor	A 15	0		0	0	
Oberverwaltungsrat	A 14	1		1	1	
Verwaltungsrat	A 13	0		1	0	
		1		2	1	
<u>Gehobener Dienst</u>						
Oberamtsrat	A 13	3		3	3	
Amtsrat	A 12	7		7	6,7	
Amtmann	A 11	5,6		6,6	5,5	
Oberinspektor	A 10	4		4	4	
Inspektor	A 9	0		0	0	
		19,6		20,6	19,2	
<u>Mittlerer Dienst</u>						
Amtsinspektor + Z	A9+Z	0		0	0	
Amtsinspektor	A 9	1		0	0	
Hauptsekretär	A 8	2		2	2	
Obersekretär	A 7	0		1	0	
Sekretär	A 6	0		0	0	
		3		3	2	
		26,6		28,6	25,1	



Stellenplan A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2019-2020	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
14	1,00	1,00	1,00	
13	2,00	2,00	2,00	
12	4,00	2,00	2,00	
11	22,50	21,00	19,00	
10	7,00	5,00	4,50	
9a	9,00	18,30	6,25	
9b	7,30	0,00	8,80	
9c	7,00	0,00	5,00	
8	15,40	24,85	15,40	
7	12,50	2,00	11,80	
6	35,80	14,00	35,60	
5	27,90	49,00	27,20	
4	9,00	1,00	8,00	
3	4,00	16,65	3,00	
2	0,50	0,50	0,50	
1	0,60	0,60	0,60	
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	2,00	2,00	2,00	
S 15	5,00	4,00	3,00	
S 14	5,70	5,20	5,50	
S 13	4,00	5,00	3,20	
S 12	9,60	9,60	7,90	
S 11b	0,00	0,40	0,00	
S 9	4,80	3,80	3,60	
S 8a	36,20	37,15	32,80	
S 8b	6,00	6,60	4,00	
S 4	4,00	2,40	4,00	
S 3	11,00	10,40	10,50	
Summe	254,80	245,45	228,15	



Stellenübersicht nach Produkten 2019-2020

Beamte
Beschäftigte



Stellenübersicht B: Aufteilung nach Haushaltsprodukten																			I. Beamte	
Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte				Höherer Dienst			Gehobener Dienst						Mittlerer Dienst				Summe	
		B 4	A 16	A 15	A 14	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A9Z	A 9	A 8	A 7	A 6		
1	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00					3,00	2,00	1,00	0,20				1,00			10,20	
2	Sicherheit und Ordnung									1,80		0,80							2,60	
3	Schulträgeraufgaben									1,00	0,80								1,80	
4	Kultur und Wissenschaft																		0,00	
5	Soziale Leistungen/Integration										2,00		1,00						3,00	
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00			1,00		2,00							4,00	
8	Sportförderung																		0,00	
9	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation											0,99							0,99	
10	Bauen und Wohnen																		0,00	
11	Ver- und Entsorgung									0,12									0,12	
12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV									0,58									0,58	
13	Natur- und Landschaftspflege									0,46	0,01								0,47	
14	Umweltschutz									0,04									0,04	
15	Wirtschaft und Tourismus										0,80								0,80	
16	Allg. Finanzwirtschaft											1,00				1,00			2,00	
	Gesamt:	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	7,00	5,60	4,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	26,60	



Mitarbeiter / in der Probe- oder Ausbildungszeit



Stellenplan C: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit					I. Beamte zur Anstellung
Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019-2020	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
Räte/-innen Inspektoren/-innen z.A. Assistenten/-innen z.A.	A 13	0	0	0	
	A 9	0	0	0	
	A 6	0	0	0	
		0	0	0	
					II. Auszubildende (*) davon interne Ausbildung
Bachelor	Ausbildungsvergütung	4 (1)	4 (1)	3	
Assistentenanwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	0	
Verwaltungsfach- angestellte	Ausbildungsvergütung	7	5	5	
Garten- und Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	1	1	1	
Erzieherinnen im Anerkennungsjahr	Ausbildungsvergütung	6	6	6	
FOS 11 / FSJ		11	11	11	